

**UCHWAŁA NR .....**  
**SEJMIKU WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO**

z dnia .....

**w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiar zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze i zwalniania ich od obowiązku realizacji tych zajęć oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2016 r. poz. 486, z późn. zm.<sup>1</sup>), art. 42 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016 r. poz. 1379, z późn. zm.<sup>2</sup>),

**Sejmik Województwa Podkarpackiego**  
**uchwala, co następuje:**

§ 1.

1. Określa się:
  - 1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego,
  - 2) zasady udzielania i rozmiar zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze i zwalniania ich od obowiązku realizacji tych zajęć,
  - 3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć niektórych nauczycieli.
2. Niniejszą uchwałę stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Podkarpackiego.
3. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:
  - 1) szkole bez bliższego określenia - rozumie się przez to jednostki oświatowe wymienione w ust. 2,
  - 2) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, o których mowa w ust. 2.

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2016 r. poz. 2260,

<sup>2</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2014 r. poz. 1198, z 2016 r. poz. 668 i poz. 1010 oraz w Dz.U z 2017 r. poz. 60.

## § 2.

1. Nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze zajęć, dla którego plan zajęć, wynikający z planów nauczania w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, realizuje w innych okresach trwania roku szkolnego taki wymiar tygodniowej liczby zajęć, aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał tygodniowemu obowiązkowemu wymiarowi zajęć obowiązującego tego nauczyciela.
2. Praca wykonywana zgodnie z ust. 1 nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.
3. Dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć realizującego różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar zajęć dla okresu zatrudnienia w roku szkolnym, z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.
4. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 1 powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacji szkoły na dany rok szkolny, podany nauczycielowi do wiadomości na piśmie przed rozpoczęciem roku szkolnego.
5. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć obowiązujący tego nauczyciela.

## § 3.

1. Dyrektorom i wicedyrektorom szkół oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w szkole obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych do wysokości określonej w poniższej tabeli:

<b>Stanowisko kierownicze</b>	<b>Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych</b>
Dyrektor szkoły liczącej:	
1) do 4 oddziałów,	9
2) od 5 do 6 oddziałów,	7
3) od 7 do 8 oddziałów,	5
4) od 9 do 15 oddziałów	4
5) 16 oddziałów i więcej	3

Wicedyrektor szkoły liczącej:	
1) od 12 do 15 oddziałów,	7
2) 16 oddziałów i więcej	6
Kierownik szkolenia praktycznego,	9
Kierownik internatu,	15
Kierownik zespołu pozalekcyjnego,	9

2. Wymiar zniżek, o których mowa w ust. 1 dotyczy nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć i zajmujących stanowiska kierownicze.
3. Wymiar zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze i zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć ustala się proporcjonalnie w odniesieniu do realizowanych zajęć. Wyliczone godziny zaokrągla się do pełnych godzin, przy czym czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczby się za pełną godzinę.
4. Zarząd Województwa Podkarpackiego może zwolnić osoby, wymienione w ust. 1 w całości lub w części od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują zwiększenie zadań dyrektora, wicedyrektora oraz nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze.
5. Przepisy ust. 1 – 4 odnoszą się również do nauczycieli, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

#### § 4.

Obowiązkowy wymiar zajęć nauczycieli zatrudnionych w:

- 1) placówce doskonalenia nauczycieli wynosi 35 godzin tygodniowo,
- 2) bibliotekach pedagogicznych wynosi 35 godzin tygodniowo.

#### § 5.

1. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym wynosi:
  - 1) 18 godzin tygodniowo, co stanowi 684 godzin rocznie dla nauczyciela przedmiotów teoretycznych,
  - 2) 22 godziny tygodniowo, co stanowi 836 godzin rocznie dla nauczyciela praktycznej nauki zawodu.
2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzących kształcenie w systemie zaocznym zalicza się godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych i warsztatów.
3. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli, o których mowa w ust. 1 przez godzinę zajęć lekcyjnych, wykładów,

ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć – jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – jednostkę 55 minut, przez godzinę pozostałych zajęć – 60 minut.

4. Rozliczenie zrealizowanych godzin poprawiania i oceniania prac kontrolnych i egzaminacyjnych, z wyjątkiem egzaminów wstępnych i potwierdzających kwalifikacje zawodowego, licząc poprawienie 4 prac na 1 godzinę zajęć oraz z faktycznie zrealizowanych godzin przeprowadzenia egzaminów pisemnych i ustnych z wyjątkiem egzaminów wstępnych i potwierdzających kwalifikacje zawodowe, licząc 2 godziny na przeprowadzenie egzaminu pisemnego oraz przeegzaminowania 4 słuchaczy w ciągu 1 godziny na egzaminie ustnym lub w formie zadania praktycznego – następuje po faktycznym zrealizowaniu tych czynności. Wynagrodzenie przysługujące z tego tytułu obliczane jest jak za godziny ponadwymiarowe.
5. Za podstawę rozliczenie godzin, o których mowa w ust. 4 przyjmuje się godziny potwierdzone w odpowiedniej dokumentacji szkolnej.
6. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym ustala się proporcjonalnie do realizowanych zajęć.

#### § 6.

Wynagrodzenie za godziny zrealizowane na kwalifikacyjnym kursie zawodowym, kursie umiejętności zawodowych oraz kursie umożliwiającym uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowe jest obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

#### § 7.

1. W przypadku realizowania przez nauczyciela w ramach stosunku pracy, obowiązków określonych dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych tego nauczyciela ustala się proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w ten sposób, że:
  - 1) liczbę godzin realizowanych przez nauczyciela w poszczególnych tygodniowych obowiązkowych wymiarach godzin przelicza się na etat dzieląc liczbę godzin realizowanych według danego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć przez dany tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć,
  - 2) następnie oblicza się łączny wymiar etatu, który realizuje nauczyciel, sumując wyliczone wymiary etatów w pkt 1,
  - 3) z wyliczonego w pkt 2 łącznego wymiaru etatu, realizowanego przez nauczyciela, wylicza się proporcjonalnie tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla tego nauczyciela,
  - 4) wyliczone godziny zaokrągla się do pełnych godzin, przy czym czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Godziny realizowane powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustalonego według zasad określonych w ust. 1 stanowią godziny ponadwymiarowe.
3. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe określa uchwała Sejmiku Województwa Podkarpackiego w sprawie ustalenia regulaminu określającego dodatki do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

#### § 8.

Traci moc uchwała nr XXXVII/671/09 Sejmiku Województwa Podkarpackiego z dnia 2 września 2009 r. w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiar zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze i zwalniania ich od obowiązku realizacji tych zajęć oraz tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli zmienionej uchwałą nr XLVIII/1026/14 z dnia 23 czerwca 2014 r. (Dz.Urz.Woj.Podka Nr 71, poz. 1659, zm. Dz.Urz.Woj.Podka z 2014 r. poz. 2010)

#### § 9.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

#### § 10.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2017 r.

## UZASADNIENIE

Przedłożony projekt jest realizacją delegacji zawartej w art. 42 ust. ustawy – Karta Nauczyciela, zgodnie z którym organ prowadzący szkołę określa:

- 1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego,
- 2) zasady udzielania i rozmiar zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze i zwalniania ich od obowiązku realizacji tych zajęć,
- 3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć niektórych nauczycieli.

Najważniejsze proponowane zmiany, w porównaniu do dotychczasowej regulacji, dotyczą określenia wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli łączących, w ramach stosunku pracy, obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin (pensum). Proponuje się, aby pensum takiego nauczyciela określane było proporcjonalnie do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią, zgodnie z art. 35 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela, godziny ponadwymiarowe.

Zasadę powyższą ilustrują następujące przykłady:

- nauczyciel realizuje łącznie 20 godzin, w tym 9 godzin wg pensum 18 godzinnego i 11 godzin wg pensum 22 godzinnego:

$$9/18 + 11/22 = 1$$

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela wynosi 20 godziny (brak godzin ponadwymiarowych).

- nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin, w tym 6 godzin wg pensum 18 godzinnego i 21 godzin wg pensum 22 godzinnego

$$6/18 + 21/22 = 1,29$$

jeżeli 1,29 etatu stanowi 27 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 20,93, zaokrąglając do pełnych godzin – 21 godzin (pozostałe 6 godzin to godziny ponadwymiarowe).

Ponadto określono rozmiar zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć i zajmujących stanowiska kierownicze.

Zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych organy samorządu terytorialnego zobowiązane są do kierowania projektów aktów prawnych w zakresie objętym zadaniami związków zawodowych do odpowiednich władz statutowych związku.

W toku konsultacji nauczycielskie związki zawodowe zgłosiły następujące propozycje:

- 1) w § 2 projektu: dotychczasowy ust. 3 zamienić z ust. 4,
- 2) w § 3 tabela winna otrzymać brzmienie:

Stanowisko kierownicze	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
Dyrektor szkoły liczącej:	

1) do 4 oddziałów*,	9
2) od 5 do 6 oddziałów,	7
3) od 7 do 8 oddziałów,	5
4) od 9 do 15 oddziałów	4
5) 16 oddziałów i więcej	3
Wicedyrektor szkoły liczącej:	
1) od 12 do 15 oddziałów,	7
2) 16 oddziałów i więcej	6
Kierownik szkolenia praktycznego,	9
Kierownik internatu,	15
Kierownik zespołu pozalekcyjnego,	9

3) w § 3 ust. 2 – 4 projektu winien otrzymać brzmienie

6. Wymiar zniżek, o których mowa w ust. 1 dotyczy nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć i zajmujących stanowiska kierownicze.
7. Wymiar zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze i zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć ustala się proporcjonalnie w odniesieniu do realizowanych zajęć. Wyliczone godziny zaokrągla się do pełnych godzin, przy czym czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczby się za pełną godzinę.
8. Zarząd Województwa Podkarpackiego może zwolnić osoby, wymienione w ust. 1 w całości lub w części od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują zwiększenie zadań dyrektora, wicedyrektora oraz nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze.

4) w § 4 projektu powinien otrzymać brzmienie:

Obowiązkowy wymiar zajęć nauczycieli zatrudnionych w:

- 3) placówce doskonalenia nauczycieli wynosi 35 godzin tygodniowo,
- 4) bibliotekach pedagogicznych wynosi 35 godzin tygodniowo.

5) w § 6 powinien otrzymać brzmienie:

Wynagrodzenie za godziny zrealizowane na kwalifikacyjnym kursie zawodowym, kursie umiejętności zawodowych oraz kursie umożliwiającym uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych – jest obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

Wszystkie propozycje nauczycielskich związków zawodowych zostały uwzględnione.

Biorąc pod uwagę powyższe podjęcie uchwały znajduje uzasadnienie.