

ANALIZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM

W 2023 ROKU

RZESZÓW, 2024

Spis treści

[Wstęp 3](#_Toc157764963)

[I.  region NA tle kraju 6](#_Toc157764964)

[II.  Depopulacja, zmiany w grupach wieku ludności i migracje 14](#_Toc157764965)

[III.  rozwój podmiotów Gospodarczych 17](#_Toc157764966)

[IV.  Pracujący a ludność w wieku produkcyjnym 24](#_Toc157764967)

[V.   Fundusz  Gwarantowanych  Świadczeń Pracowniczych 30](#_Toc157764968)

[VI.  rynek pracy W województwie podkarpackim w 2023 roku 31](#_Toc157764969)

[6.1  Płynność bezrobocia 33](#_Toc157764970)

[6.2  PRZYCZYNY Fluktuacji bezrobotnych 36](#_Toc157764971)

[6.3  Bezrobotni z  prawem do zasiłku 40](#_Toc157764972)

[6.4  Bezrobotni wG wieku 42](#_Toc157764973)

[6.5  Bezrobotni wg Wykształcenia 43](#_Toc157764974)

[6.6  Bezrobotni wg stażu pracy 44](#_Toc157764975)

[6.7  Bezrobotni zamieszkali na wsi 45](#_Toc157764976)

[6.8  Bezrobotni w  szczególnej sytuacji na rynku pracy 47](#_Toc157764977)

[6.9  Oferty Pracy wg Polskiej Klasyfikacji Działalności 50](#_Toc157764978)

[6.10  Bezrobotni wg zawodów 52](#_Toc157764979)

[6.11  Wolne miejsca pracy i  miejsca aktywizacji zawodowej 55](#_Toc157764980)

[6.12 Wydatki FunduszU Pracy w zakresie Promocji zatrudnienia 60](#_Toc157764981)

[6.13  Zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników 64](#_Toc157764982)

[VII.  Podsumowanie 66](#_Toc157764983)

### Wstęp

Wojewódzki Urząd Pracy jest instytucją pośredniczącą w interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego oraz jednocześnie realizuje programy UE w zakresie kapitału ludzkiego. Funkcjonuje w ramach wyznaczonych przez przepisy prawne, w tym ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy [2004 r., z późn. zm.]. Wspólnie z agencjami zatrudnienia, ochotniczymi hufcami pracy, instytucjami partnerstwa lokalnego, dialogu społecznego i szkoleniowymi wspiera rozwój rynku pracy. Na jakość rynku pracy wpływa również ilość środków, którymi dysponują powiatowe urzędy pracy w celu realizacji aktywnych form promocji zatrudnienia. Powiatowe Urzędy Pracy wykonują zadania publicznych służb zatrudnienia. W okresie spadku liczby bezrobotnych kryteria przydziału środków finansowych dla PUP są często modyfikowane, aby pomoc trafiała do osób, które rzeczywiście jej potrzebują. Realizacja skutecznych polityk rynku pracy wpływa na efektywną aktywizację niewykorzystanych zasobów pracy. Instytucje rynku pracy wspierają rozwój pracowników dla utrzymania korzystnych procesów. Następuje wzrost kompetencji tj. wszystkich istotnych uprawnień i umiejętności, które dana osoba powinna posiadać, aby uzyskać zatrudnienie. Publiczne służby zatrudnienia inicjują wiele programów, których podstawą są środki budżetowe. Zadania realizowane są również przez wkład własny, który warunkuje wzrost konkurencyjności regionu.

Oddajemy do rąk czytelnika „Analizę sytuacji na rynku pracy w województwie podkarpackim w 2023 roku” ukazującą się od początku lat 90. XX w., cyklicznie raz w roku. Jest jednym ze źródeł dla samorządu terytorialnego i osób, które angażują się w bieżące problemy dotyczące województwa podkarpackiego. Dla instytucji oświatowych czy szkoleniowych analiza może być interesująca w kontekście kształcenia w zawodach (kompetencjach) poszukiwanych przez pracodawców. Z opisu sytuacji na rynku pracy korzystają również organizacje pozarządowe, które podejmują inicjatywy na rzecz realizacji różnorodnych programów na rynku pracy. Wnioski zawarte w niniejszej publikacji wynikają z następujących źródeł:

* 1. sprawozdania o rynku pracy w województwie podkarpackim w tym:

1. **zał. 1** – bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg klasyfikacji zawodów i specjalności, opracowanej dla potrzeb rynku pracy,
2. **zał. 2** – bezrobotni korzystający z poradnictwa zawodowego oraz aktywizacji zawodowej w formie szkoleń realizowanych z Funduszu Pracy,
3. **zał. 3** – bezrobotni w podziale terytorialnym,
4. sprawozdania o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy, nie pozostających w zatrudnieniu,
   1. sprawozdania o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy,
   2. sprawozdania z realizacji wsparcia w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w województwie podkarpackim.

W 2023 r. odnotowano istotne zjawiska, które wpłynęły na kondycję rynku pracy w województwie podkarpackim. Większość danych z tego samego zakresu jest porównywalna z  publikacjami lat ubiegłych. Dla dokładniejszego opisu występujących procesów, które z reguły trwają w okresie dłuższym niż rok lub następują w innych odstępach [nie pokrywających się z 31 XII danego roku] w zależności od potrzeb – następuje odwołanie do danych historycznych. Wybrane wskaźniki prezentujemy dla innych obszarów terytorialnych czy w porównaniu do średniej w kraju dla uchwycenia całości zjawisk lub prezentacji od lat istniejących procesów na rynku pracy. Należy nadmienić o oczywistych niedoskonałościach zawartych w zestawie danych i porównaniach, które jednakże są możliwe do zniwelowania i trafnego oszacowania ich wpływu. Z tym mankamentem mierzą się również wszystkie analizy typu *desk research*, które opierają się o tzw. „dane zastane” tj. już wcześniej wytworzone w wyniku realizacji badań. Do innych niedoskonałości należy ograniczenie perspektywy tylko do zjawisk rejestrowanych w statystykach i pomijanie szarej strefy (ang. *shadow economy*). Jednakże odpowiedni dobór źródeł, poszerzających perspektywę może niwelować niektóre niedoskonałości statystyki publicznej, co prowadzi do trafnej diagnozy istniejących procesów czy pojawiających się zjawisk społecznych. Przekaz uzupełniony o dodatkowe źródła [np. badania zewnętrzne] realizowane przez beneficjentów stanowi zasób informacji co do stanu zatrudnienia, przedsiębiorczości i możliwości dalszego aktywizowania różnych grup społeczno-zawodowych. Wnioski z badań mogą stanowić przyczynę efektywnego wykorzystania pracowników w celu wzmocnienia koniunktury i utrzymania rozwoju regionalnej gospodarki [[1]](#footnote-1).

Opracowanie stanowi zasób informacji, który ukazuje stan zatrudnienia, stopień przedsiębiorczości i możliwości aktywizowania różnych grup biernych zawodowo, a obecnych potencjałem na rynku. Niektóre procesy dowodzą korzystniejszej sytuacji na rynku pracy, a inne prezentują ograniczenia. W 2023 r. w liczbie ofert pracy (wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej) wystąpiły zmiany sezonowe. Porównując oferty ogółem w 2023 r. do 2022 r. nastąpił spadek ofert pracy, zgłoszonych do publicznego pośrednictwa PUP o 6 910 ofert (43 492 w 2023 r. do 50 402 w 2022 r.). W popycie na niektórych specjalistów zjawisko sezonowości ma mniejsze znaczenie (sektor opieki medycznej, fachowcy w zakładach produkcyjnych). W innych dziedzinach aktywności zawodowej można odnotować zmiany natężenia popytu (np. w budownictwie, usługach, turystyce, gastronomii, hotelarstwie czy w rolnictwie). Po stronie podaży zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych, co automatycznie nie opisuje lepszej sytuacji, ale pozostaje dobrym prognostykiem dla powiatów, które rozwijają działalność niezależną od kooperantów. Bezrobocie rejestrowane znacznie nie wzrosło, pomimo nadal trwającej trudnej sytuacji. Punktem odniesienia w kumulacji osób bezrobotnych pozostaje początek XXI w., który definiował najwyższy poziom liczbowy, zasilany napływem osób młodych.

W I części analizy źródłem informacji są periodyki lub zbiory danych urzędów statystycznych. Zostały zamieszczone odpowiednie linki do źródeł. Zestawione wielkości liczbowe charakteryzują ogólne procesy społeczno-ekonomiczne odnotowane w regionie. W części II źródłem jest program badań statystyki publicznej, a jej zawartość prezentuje główne procesy rynku pracy w województwie podkarpackim w 2023 r. Zrezygnowaliśmy z wielokrotnego powtarzania tego samego źródła dla lepszego przekazu. Dane liczbowe zawarte w niniejszej publikacji zostały zamieszczone w formie pliku MS Excel w aneksie statystycznym (jako drugi plik). Pozostałe zbiory danych są zawarte w zasobach internetu dostępnych *on–line,* w poszczególnych opracowaniach i na stronie GUS. Stanowią podstawę wiedzy w monitorowanym zakresie. Zostają wykorzystane przez specjalistów, studentów i uczniów w realizacji prac autorskich. Odbiorcami są osoby fizyczne oraz instytucje zainteresowane tematyką rynku pracy.

### I.  region NA tle kraju

Tabela 1. województwo podkarpackie [[2]](#footnote-2)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Wskaźnik | 2022 | 2023 | Uwagi |
|  | Liczba ludności  (baza demografia) | 2 079 098 osób  (stan na 31 XII)  Polska –  37 766 327 | 2 075 827 osób  (stan na 30 VI)  Polska –  37 698 294 | Podkarpacie to 5,5 proc. populacji całego kraju.  Nastąpił spadek w I półroczu 2023 o 3 271 osób.  W Polsce odnotowano również spadek o 68 033 osób |
|  | Ludność zamieszkała  w miastach  (baza TERYT) | 52 miasta  854 227 osób  41,09 proc. ludności  (stan na 31 XII) | 52 miasta  851 972 osób  41,04 proc. ludności  (stan na 30 VI)[[3]](#footnote-3) | Podkarpacie to najniższy odsetek ludności w miastach  (41,09 proc.) w porównaniu do innych województw. |
|  | Gęstość zaludnienia (ludność  w przeliczeniu na 1 km2)  BDL | 116,5 os./km2 | brak danych | Dla kraju: 120,8 os./km2 [2022]. |
|  | Przyrost naturalny  (na 1000 ludności)  BDL | - 2,46‰ | brak danych | Wartość dla kraju [2021]: minus 2,84‰.  5 lokata dla Podkarpacia wśród województw – wszystkie województwa z ujemnym przyrostem – od najniższej wartości wskaźnika – małopolskie (-1,42‰), pomorskie (1,89‰), wielkopolskie (-2,16‰), mazowieckie (-2,24‰)  i podkarpackie (-2,46‰). |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Wskaźnik | 2022 | 2023 | Uwagi |
|  | Wskaźnik urbanizacji  (udział gruntów zabudowanych  i zurbanizowanych  w powierzchni ogółem)  BDL | 5,3 [[4]](#footnote-4) | brak danych | woj. podkarpackie 2003 r. – 4,2 proc. wzrost do 2022 r.  (5,3 proc.) o 1,1 pkt. proc.  Polska 2003 – 4,6 proc. wzrost do 2022 r.  (5,8 proc.) o 1,2 pkt. proc. Wzrost wskaźnika urbanizacji. |
|  | Współczynnik feminizacji  BDL | 104 | brak danych [[5]](#footnote-5) | Dla Polski: 107 [2022]. |
|  | Mediana wieku mieszkańców  Ogółem  BDL | 41,7 lat | brak danych | Polska 1990 – 32,3 vs. 2022 – 42,3.  Podkarpackie 2005 – 34,6 vs. 2022 – 41,7.  Wzrost mediany wieku. |
|  | Wskaźnik migracji ludności  tj. saldo migracji ogółem  (wewnętrznych i zagranicznych)  BDL | - (minus) 2089 | brak danych | Przyczyną ujemnego salda migracji ogółem jest przemieszczanie się ludności województwa podkarpackiego do dużych aglomeracji miejskich [w kraju].[[6]](#footnote-6) Przy jednoczesnym procesie przemieszczania się części ludności  z miast do tzw. suburbii. |
|  | Produkt krajowy brutto  US | 114 747 (w mln zł) 55 125 (w zł na 1 mieszkańca) | brak danych | Wartość bezwzględna – 8 lokata licząc od najniższej wartości. Per capita 1 lokata wśród województw licząc od najniższej wartości). Dane – 2022 rok, GUS BDL. |
|  | Przeciętne miesięczne  wynagrodzenie brutto ogółem  (zł) w gospodarce narodowej [[7]](#footnote-7)  BDL | 5 662,53 zł | brak danych | Średnia dla Polski: 6705,62 zł.  Podkarpackie 15 lokata wśród województw [ostatnia]  (84,4 proc. średniej krajowej). |

**Wykres 1. Gęstość zaludnienia, ludność na 1 km kw.**

brzozowski

- 2,21

leżajski

- 2,08

łańcucki

- 1,42

rzeszowski

- 0,35

stalowowolski

-4,87

tarnobrzeski

- 3,33

niżański

- 3,72

lubaczowski

- 4,72

prze-

worski

- 2,23

mielecki

- 1,69

kolbuszowski

- 1,84

ropczycko –

– sędziszowski

- 0,39

m. Tarnobrzeg

-5,42

dębicki

-1,60

jasielski

- 3,29

krośnieński

- 4,05

leski

- 4,14

sanocki

- 4,48

m. Krosno

- 4,76

jarosławski

- 2,86

przemyski

- 2,17

bieszczadzki

- 3,69

m. Rzeszów

- 0,48

m. Przemyśl

- 6,54

strzyżowski

- 3,42

0

-2,0

- 3,0

-4,0

-5,0

-6,0 i pow.

**Przyrost naturalny na 1000 mieszk.**

**MAPA 1. Przyrost naturalny na 1000 mieszkańców**

**WYKRES 2 Wskażnik urbanizacji**

**Wykres 3. Mediana wieku mieszkańców tzw. wiek środkowy [POLSKA]**

**Wykres 4. Mediana wieku mieszkańców tzw. wiek środkowy [WOJEWÓDZTWO PODKARPACKIE]**

**Wykres 5. WSPÓŁCZYNNIK FEMINIZACJI**

**Wykres 6. gross domestic product (per inhabitant) – PKB na 1 mieszkańca w 2020 roku**

najbogatsze regiony w por. do województwa podkarpackiego \*

\* Źródło: Eurostat. Porównanie poziomu produktu krajowego brutto województwa podkarpackiego z innymi regionami UE i regionami krajów dla których Eurostat zamieścił odpowiednio przeliczony GDP (PKB, Produkt Krajowy Brutto) – jest wskaźnikiem wolumenu produkcji regionu. Odzwierciedla całkowitą wartość wszystkich wytworzonych towarów i usług, pomniejszoną o wartość towarów i usług wykorzystanych do zużycia pośredniego w ich produkcji.

**Wykres 7. gross domestic product (per inhabitant) – PKB na 1 mieszkańca w 2021 roku**

najbogatsze regiony w por. do województwa podkarpackiego \*

\* Źródło: Eurostat. Porównanie poziomu produktu krajowego brutto województwa podkarpackiego z innymi regionami UE i regionami krajów dla których Eurostat zamieścił odpowiednio przeliczony GDP (PKB, Produkt Krajowy Brutto) – jest wskaźnikiem wolumenu produkcji regionu. Odzwierciedla całkowitą wartość wszystkich wytworzonych towarów i usług, pomniejszoną o wartość towarów i usług wykorzystanych do zużycia pośredniego w ich produkcji. Brak danych za 2022 rok.

**Wykres 8. Produkt krajowy Brutto w przeliczeniu na jednego mieszkańca, w tys.**

Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie podkarpackim opisuje różnorodne uwarunkowania społeczne i ekonomiczne regionu. Dane z tabeli 1, mapy 1 i wykresów 1–8 zwracają uwagę przede wszystkim na:

* najniższy w Polsce udział ludności zamieszkałej w miastach,
* nierównomierne rozmieszczenie ludności na obszarze województwa podkarpackiego. Odnotowano jednostki administracyjne o niskiej i wysokiej gęstości zaludnienia. Ze względów sanitarnych – niska gęstość zaludnienia to plus. Znaczne skupienie się ludności w miastach, a szczególnie w centrach miast – nie jest korzystne w sytuacjach kryzysowych. Duże różnice w ilości ludności na danym terenie są warunkowane przez jeden z głównych procesów ostatnich lat tj. skupianie się rodzin jednopokoleniowych w dużych miastach, szczególnie w tzw. blokowiskach [mieszkaniach o małej powierzchni] czy w zabudowie typu szeregowego. Proces ten może implikować również niekorzystne konsekwencje. Jest niepożądany nie tylko ze względów epidemicznych, ale i z powodu innych możliwych zdarzeń losowych [np. braku zasilania w energię elektryczną, zimną czy ciepłą wodę itp.). Społeczna gospodarka rynkowa umożliwia racjonalną gospodarkę zasobami i wsparcie dla procesów dekoncentracji ludności miast,
* spadek przyrostu naturalnego w przeliczeniu na 1000 mieszkańców. GUS uaktualnił dane wg NSP 2021. Zjawisko depopulacji potwierdzają dane statystyczne. Odnotowano ujemny przyrost naturalny w przeliczeniu na 1000 ludności – dane za rok 2022 [od roku 1999] zawarte w aneksie statystycznym,
* mediana wieku również wykazuje tendencję wzrostową środkowego wieku ludności - zarówno w kraju jak i w województwie podkarpackim,
* niski poziom rozwoju gospodarczego (np. sektora usług i zaawansowanych z tego sektora – usług finansowych) w stosunku do pozostałych województw i regionów Unii Europejskiej, z którego wynika niewielka zamożność mieszkańców mierzona produktem krajowym brutto na 1 mieszkańca (wykres 8 – w 2022 roku ostatnie miejsce w kraju, – w 2021 roku przedostatnie miejsce w kraju),
* jedno z najniższych przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń brutto w rankingu międzywojewódzkim [tabela 1].

### II.  Depopulacja, zmiany w grupach weku ludności i migracje

**Wykres 9. depopulacja wg grup wieku ludności [w proc.]**

Tabela 2 Zmiany w strukturze ludności wg wieku w województwie podkarpackim

wg założeń co do przedziałów wieku stosowanych w Badaniu aktywnosci

Ekonomicznej Ludnosci **według BAEL**, w proc.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wartości  wskaźnika  w roku  Wiek ludności –  w przedziałach | ‘95 | ‘96 | ‘97 | ‘98 | ‘99 | ‘00 | ‘01 | ‘02 | ‘03 | ‘04 | ‘05 | ‘06 | ‘07 |
| Przedprodukcyjny [[8]](#footnote-8) | 25,2 | 24,6 | 23,8 | 23,0 | 22,6 | 21,8 | 21,0 | 20,3 | 19,5 | 18,8 | 18,1 | 17,4 | 16,8 |
| Produkcyjny | 61,5 | 62,0 | 62,5 | 63,2 | 63,3 | 63,9 | 64,5 | 65,2 | 65,9 | 66,5 | 67,1 | 67,5 | 67,9 |
| Poprodukcyjny | 13,3 | 13,4 | 13,6 | 13,8 | 14,1 | 14,3 | 14,4 | 14,5 | 14,6 | 14,7 | 14,9 | 15,1 | 15,3 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wartości  wskaźnika  w roku  Wiek ludności –  w przedziałach | ‘08 | ‘09 | ‘10 | ‘11 | ‘12 | ‘13 | ‘14 | ‘15 | ‘16 | ‘17 | ‘18 | ‘19 | ‘20 |
| Przedprodukcyjny | 16,4 | 16,1 | 16,2 | 16,0 | 15,7 | 15,5 | 15,4 | 15,2 | 15,1 | 15,1 | 15,2 | 15,2 | 15,9 |
| Produkcyjny | 68,1 | 68,1 | 67,9 | 67,8 | 67,5 | 67,3 | 66,9 | 66,6 | 66,1 | 65,6 | 65,0 | 64,4 | 63,2 |
| Poprodukcyjny | 15,5 | 15,7 | 15,9 | 16,3 | 16,7 | 17,2 | 17,7 | 18,2 | 18,8 | 19,3 | 19,8 | 20,4 | 20,9 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wartości  wskaźnika  w roku  Wiek ludności –  w przedziałach | ‘21 | 22” |  |  |  |  |  |  |  | Wzrost lub  spadek  w okresie  1995 –  – 2022  (pkt. proc.) | Wzrost lub  spadek  w okresie  2021 –  – 2022  (pkt. proc.) |
| Przedprodukcyjny | 15,8 | 15,6 |  |  |  |  |  |  |  | - 9,6 | - 0,2 |
| Produkcyjny | 62,9 | 62,6 |  |  |  |  |  |  |  | + 1,1 | - 0,3 |
| Poprodukcyjny | 21,3 | 21,7 |  |  |  |  |  |  |  | + 8,4 | + 0,4 |

**Wiek przedprodukcyjny**: Zaznaczenie kolorem – oznacza wzrost w porównaniu do roku poprzedniego.

**Wiek produkcyjny**: Zaznaczenie kolorem – oznacza spadek w porównaniu do roku poprzedniego (sekwencje spadkowe).

**Wiek poprodukcyjny**: Kolor biały (brak zaznaczenia) – oznacza wzrost.

Tabela 3 Zmiany w strukturze ludności wg wieku w województwie podkarpackim

wg założeń cd. przedziałów wieku **- stosowanych w badaniach**

**demograficznych GUS,** w proc**.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wartości  wskaźnika  w roku  Wiek ludności –  w przedziałach | ‘95 | ‘96 | ‘97 | ‘98 | ‘99 | ‘00 | ‘01 | ‘02 | ‘03 | ‘04 | ‘05 | ‘06 | ‘07 |
| Przedprodukcyjny | 30,5 | 29,9 | 29,3 | 28,5 | 28,3 | 27,5 | 26,6 | 25,6 | 24,7 | 23,9 | 23,1 | 22,3 | 21,7 |
| Produkcyjny | 56,2 | 56,6 | 57,1 | 57,7 | 57,6 | 58,2 | 59,0 | 59,8 | 60,7 | 61,4 | 62,0 | 62,6 | 63,1 |
| Poprodukcyjny | 13,3 | 13,4 | 13,6 | 13,8 | 14,1 | 14,3 | 14,4 | 14,5 | 14,6 | 14,7 | 14,9 | 15,1 | 15,3 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wartości  wskaźnika  w roku  Wiek ludności –  w przedziałach | ‘08 | ‘09 | ‘10 | ‘11 | ‘12 | ‘13 | ‘14 | ‘15 | ‘16 | ‘17 | ‘18 | ‘19 | ‘20 |
| Przedprodukcyjny | 21,0 | 20,4 | 20,3 | 19,8 | 19,5 | 19,1 | 18,8 | 18,5 | 18,4 | 18,3 | 18,2 | 18,2 | 18,9 |
| Produkcyjny | 63,5 | 63,8 | 63,9 | 63,9 | 63,8 | 63,7 | 63,5 | 63,2 | 62,9 | 62,4 | 62,0 | 61,5 | 60,2 |
| Poprodukcyjny | 15,5 | 15,7 | 15,9 | 16,3 | 16,7 | 17,2 | 17,7 | 18,2 | 18,8 | 19,3 | 19,8 | 20,4 | 20,9 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wartości  wskaźnika  w roku  Wiek ludności –  w przedziałach | ‘21 | 22” |  |  |  |  |  |  |  | Wzrost lub  spadek  w okresie  1995 –  – 2022  (pkt. proc.) | Wzrost lub  spadek  w okresie  2021 –  – 2022  (pkt. proc.) |
| Przedprodukcyjny | 18,9 | 18,7 |  |  |  |  |  |  |  | - 11,8 | - 0,2 |
| Produkcyjny | 59,9 | 59,5 |  |  |  |  |  |  |  | + 3,3 | - 0,4 |
| Poprodukcyjny | 21,3 | 21,7 |  |  |  |  |  |  |  | + 8,4 | + 0,4 |

**Wiek przedprodukcyjny**: Zaznaczenie kolorem – oznacza spadek w porównaniu do roku poprzedniego.

**Wiek produkcyjny**: Zaznaczenie kolorem – oznacza wzrost w porównaniu do roku poprzedniego (sekwencje wzrostowe).

**Wiek poprodukcyjny**: Kolor biały (brak zaznaczenia) – oznacza wzrost.

Wykres 10 Saldo migracji ogółem

**Wykres 11 Saldo migracji w wieku produkcyjnym**

**Wykres 12 saldo migracji w wieku przed- i poprodukcyjnym**

**Tabela 4. Wskaźnik obciążenia demograficznego w latach 2002–2022**

ludność w wieku nieprodukcyjnym (przed- i poprodukcyjnym)

na 100 osób w wieku produkcyjnym [[9]](#footnote-9)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| kategoria | ‘02 | ‘03 | ‘04 | ‘05 | ‘06 | ‘07 | ‘08 | ‘09 | ‘10 | ‘11 | ‘12 | ‘13 | ‘14 | ‘15 | ‘16 |
| **Polska** | **60,7** | **58,9** | **57,5** | **56,3** | **55,7** | **55,3** | **55,1** | **55,0** | 55,2 | 55,8 | 56,6 | 57,6 | 58,8 | 60,1 | 61,7 |
| miasta | **54,7** | **53,3** | **52,3** | **51,6** | **51,5** | 51,6 | 51,9 | 52,5 | 53,1 | 54,3 | 55,8 | 57,5 | 59,4 | 61,3 | 63,5 |
| wieś | **71,3** | **68,8** | **66,5** | **64,5** | **62,9** | **61,5** | **60,3** | **59,1** | **58,5** | **58,1** | **57,8** | **57,8** | 58,0 | 58,3 | 59,0 |
| **Podkarpacie** | **67,1** | **64,7** | **62,9** | **61,2** | **59,8** | **58,5** | **57,5** | **56,7** | **56,6** | **56,5** | 56,7 | 57,1 | 57,6 | 58,1 | 59,1 |
| miasta | **56,9** | **54,7** | **53,4** | **52,2** | **51,4** | **50,9** | **50,7** | 50,8 | 51,2 | 52,1 | 53,4 | 55,0 | 56,6 | 58,2 | 60,3 |
| wieś | **74,8** | **72,4** | **70,0** | **67,9** | **66,1** | **64,2** | **62,5** | **61,0** | **60,6** | **59,8** | **59,1** | **58,5** | **58,3** | **58,1** | **58,2** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| kategoria | ‘17 | ‘18 | ‘19 | ‘20 | ‘21 | ‘22 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Polska** | 63,4 | 65,1 | 66,7 | 68,0 | 69,0 | 70,4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| miasta | 65,8 | 68,0 | 70,1 | 71,8 | 73,1 | 72,4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| wieś | 59,9 | 60,8 | 61,9 | 62,7 | 63,4 | 67,4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Podkarpacie** | 60,2 | 61,4 | 62,7 | 63,7 | 64,6 | 68,0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| miasta | 62,4 | 64,6 | 66,8 | 68,6 | 69,8 | 72,6 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| wieś | **58,7** | **59,2** | **60,0** | **60,5** | **61,0** | **64,9** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Źródło: [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl) . Kolorem niebieskim oznaczono sekwencje spadkowe.

Kolor biały oznacza wzrost w stos. do ostatniego roku z lat spadkowych.

**WYKRES 13 Udział osób starszych (w wieku po-produkyjnym) w ludności**

**w wieku produkcyjnym i przed-produkcyjnym**

**tj. WSPÓŁczynnik obciążenia demograficznego osobami starszymi**

**wnikający z krajowych badań demograficznych (jak w przypisie)**

**w latach 2003 – 2022**

Źródło: Ekonomiczne grupy wieku wg ludności w wieku przedprodukcyjnym 17 lat i mniej, BDL.

Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli 2,3 i 4 oraz wykresów 9-13)

* Zmniejsza się odsetek ludności w wieku przedprodukcyjnym (osób młodych) z 30,5 proc. w 1995 r. do 18,7 proc. w 2022 r. Spadek osób w młodym wieku – współwystępuje ze wzrostem w wieku poprodukcyjnym (13,3 proc w 1995 r. do 21,7 proc. w 2022 r.). O niekorzystnych tendencjach wśród osób młodych świadczy ograniczenie wzrostu liczby osób w wieku przedprodukcyjnym, pomimo występującego w latach 2010-2012 i 2014-2022 – dodatniego salda migracji w tej grupie.
* Ponowny wzrost wskaźnika obciążenia demograficznego w województwie podkarpackim od 2012 roku (po zmniejszaniu się jego wartości do 2011 roku). Wskaźnik obciążenia demograficznego obliczono jako stosunek ludności w wieku nieprodukcyjnym (przed i po produkcyjnym) do ludności będącej w wieku produkcyjnym.
* Wykres 13 zawiera wersję wskaźnika obciążenia demograficznego zdefiniowanego jako proporcja osób starszych tj. będących już w wieku poprodukcyjnym do sumy osób w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym. W tak zdefiniowanym wskaźniku również wystąpił wzrost, który wynika ze zjawiska depopulacji oraz z migracji osób w tzw. „sile wieku” do lepiej płatnej pracy w UE.

### III.  rozwój podmiotów Gospodarczych

Z województwem podkarpackim kojarzone są przede wszystkim takie dziedziny jak: rolnictwo, przetwórstwo czy turystyka. Przemysłowa część województwa jest bardzo ograniczona terytorialnie. Stan rozwoju lokalnych rynków pracy zależy od ich odległości od centrów rozwoju. Wskaźnik urbanizacji i stopień uprzemysłowienia dzieli województwo na dwie części:

* + północno – zachodnią i środkową – w pewnym stopniu zurbanizowane i uprzemysłowione,
  + południowo – wschodnią, z większym udziałem rolnictwa i walorami turystycznymi [[10]](#footnote-10).

Do terenów północno-zachodnich należą powiaty: rzeszowski, stalowowolski, niżański, ropczycko-sędziszowski, dębicki, mielecki, kolbuszowski i tarnobrzeski. Słabszymi w części przemysłowej województwa podkarpackiego są powiaty: niżański, kolbuszowski i tarnobrzeski. Do terenów południowo-wschodnich można przyporządkować powiaty: jasielski, strzyżowski, krośnieński, brzozowski, sanocki, leski, bieszczadzki, przemyski, przeworski, jarosławski, lubaczowski, łańcucki i leżajski. Relatywnie mocniejszymi gospodarczo w tej części województwa podkarpackiego są powiaty krośnieński z miastem Krosnem.

Tabela 5. LICZBA PodmiotÓW gospodarki narodowej wg województw

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| WOJEWÓDZTWA | liczba podmiotów  na dzień 31 XII 2022 | liczba podmiotów  na dzień 31 XII 2023 |
| **POLSKA** | 4 995 042 | **5 150 034** |
| MAZOWIECKIE | 968 720 | 1 011 413 |
| ŚLĄSKIE | 521 859 | 533 194 |
| WIELKOPOLSKIE | 491 160 | 504 316 |
| MAŁOPOLSKIE | 463 034 | 481 106 |
| DOLNOŚLĄSKIE | 427 198 | 441 419 |
| POMORSKIE | 344 569 | 357 517 |
| ŁÓDZKIE | 277 299 | 283 570 |
| ZACHODNIOPOMORSKIE | 245 268 | 250 187 |
| KUJAWSKO-POMORSKIE | 219 607 | 224 470 |
| LUBELSKIE | 206 117 | 211 650 |
| PODKARPACKIE | 203 190 | 209 123 |
| WARMIŃSKO-MAZURSKIE | 143 949 | 147 272 |
| LUBUSKIE | 127 458 | 130 717 |
| ŚWIĘTOKRZYSKIE | 126 930 | 129 214 |
| PODLASKIE | 116 928 | 120 716 |
| OPOLSKIE | 110 508 | 112 573 |

Tabela 6. Wskaźnik przedsiębiorczości stan na 31 XII 2022 rok

|  |  |
| --- | --- |
| województwa | wskaźnik przedsiębiorczości  (liczba podmiotów gospodarczych przypadająca na 1000  ludności) |
| MAZOWIECKIE | 176 |
| ZACHODNIOPOMORSKIE | 149 |
| DOLNOŚLĄSKIE | 148 |
| POMORSKIE | 146 |
| WIELKOPOLSKIE | 141 |
| MAŁOPOLSKIE | 135 |
| POLSKA | 132 |
| LUBUSKIE | 130 |
| ŚLĄSKIE | 120 |
| OPOLSKIE | 117 |
| ŁÓDZKIE | 117 |
| KUJAWSKO-POMORSKIE | 109 |
| ŚWIĘTOKRZYSKIE | 108 |
| WARMIŃSKO-MAZURSKIE | 105 |
| PODLASKIE | 102 |
| LUBELSKIE | 102 |
| PODKARPACKIE | 98 |

**Wykres 14. LICZBA PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH PRZYPADAJĄCA NA 1000 MIESZKAŃCÓW**

**2002 – 2022**

Źródło: BDL.

Wnioski:

(na podstawie danych z tabel 5 i 6 i wykresu 14)

* Liczba podmiotów w województwie podkarpackim wg stanu na dzień 31 grudnia 2023 roku przyjmuje (tak jak wg stanu na 31-12-2022 r.) lokatę 11 na 16 województw, licząc od najwyższej wartości dla województwa mazowieckiego. Jest to jedna z niskich lokat.
* W stosunku do liczby ludności w regionie, po przeliczeniu podmiotów przypadających na 1 000 osób, pozycja Podkarpacia okazuje się najniższa w kraju. W porównaniu do średniej dla Polski (132) w województwie podkarpackim 98 podmiotów gospodarczych przypadało na 1 000 osób [dane dla 2022 roku].

**Tabela 7.** Podmioty gospodarki narodowej w województwie podkarpackim **[ogółem] [[11]](#footnote-11)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| STAN NA | OGÓŁEM | | | | | |
| razem | 0 - 9 | 10 – 49 | 50 - 249 | 250 - 999 | 1000  i więcej |
| 31 XII 2022 | 203 190 | 196 248 | 5 533 | 1 230 | 149 | 30 |
| 31 XII 2023 | 209 123 | 202 233 | 5 482 | 1 229 | 149 | 30 |
| WZROST / SPADEK | 5 933 | 5 985 | -51 | -1 | 0 | 0 |

**Wykres 15 Podmioty gospodarki [OGÓŁEM] w  województwie podkarpackim**

**wg rejestru REGON, stan na 31-XII-2023**

Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli 7 i wykresu 15)

* **Struktura podmiotów gospodarczych**. Większość podmiotów to mikroprzedsiębiorstwa. Łącznie przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników obejmowały 96,71 proc. wszystkich podmiotów w rejestrze REGON [średnia w kraju to 96,85 proc].
* Sektor małych i średnich zakładów tj. podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników to 2,62 proc. ogółu firm [średnia dla kraju to 2,54 proc.].
* Mikroprzedsiębiorstwa [zatrudniające do 9 osób] oraz podmioty małe i średnie [do 50 pracowników] stanowią łącznie 99,33 proc. ogółu zarejestrowanych podmiotów gospodarki narodowej (REGON) [średnia dla kraju to 99,39 proc.].
* Wzrost ilości podmiotów gospodarczych odnotowano w niewielkich firmach, zatrudniających do 9 pracowników. W pozostałych odnotowano spadki lub taki sam poziom (tab. 7).

**Tabela 8.** Podmioty gospodarki narodowej s**ektor publiczny**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| STAN NA | sektor publiczny | | | | | |
| razem | 0-9 | 10-49 | 50-249 | 250-999 | 1000  i więcej |
| 31 XII 2022 | 5283 | 2874 | 1756 | 588 | 53 | 12 |
| 31 XII 2023 | 5292 | 2896 | 1743 | 588 | 53 | 12 |
| WZROST / SPADEK | 9 | 22 | -13 | 0 | 0 | 0 |

**Tabela 9.** Podmioty gospodarki narodowej **sektor prywatny**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| STAN NA | sektor prywatny | | | | | |
| razem | 0-9 | 10-49 | 50-249 | 250-999 | 1000  i więcej |
| 31 XII 2022 | 194 971 | 190 442 | 3 773 | 642 | 96 | 18 |
| 31 XII 2023 | 200 700 | 196 211 | 3 734 | 641 | 96 | 18 |
| WZROST / SPADEK | 5 729 | 5 769 | -39 | -1 | 0 | 0 |

**Tabela 10.** sktor prywatnY – **Osoby fizyczne** działalność gospodarczA

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| STAN NA | osoby fizyczne w sektorze prywatnym | | | | | |
| razem | 0-9 | 10-49 | 50-249 | 250-999 | 1000  i więcej |
| 31 XII 2022 | 152 471 | 151 317 | 1 121 | 30 | 2 | 1 |
| 31 XII 2023 | 156 646 | 155 504 | 1 107 | 32 | 2 | 1 |
| WZROST / SPADEK | 4 175 | 4 187 | -14 | 2 | 0 | 0 |

Wnioski:

(na podstawie danych z tabel 8 – 10)

* Podmioty publiczne stanowią 2,5 proc. jednostek gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON, a podmioty prywatne obejmują 97,5 proc. podmiotów rejestru REGON [stan na 31-XII-2023 r.].
* Znaczny udział mikro- i małych przedsiębiorstw odnotowano wśród podmiotów prywatnych, o czym świadczy wysoki udział (odsetek) osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w sektorze prywatnym – 78,0 proc. [stan na 31-XII-2023 r].

**Tabela 11. Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON**

województwo podkarpackie, Wzrost lub spadek [2002 – 2023]

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| OKRES | Podmioty wg stanu  na koniec m-ca | wzrost/spadek  w stos. do poprzedniego roku  [w proc.] | wzrost/spadek  31 XII 2002=100 proc. |
| 31 XII '02 | 138713 | --- | 100 % |
| 31 XII '03 | 142682 | 2,9 | 2,9 |
| 31 XII '04 | 139545 | - 2,2 | 0,6 |
| 31 XII '05 | 139059 | - 0,3 | 0,2 |
| 31 XII '06 | 140656 | 1,1 | 1,4 |
| 31 XII '07 | 142056 | 1,0 | 2,4 |
| 31 XII '08 | 144263 | 1,6 | 4,0 |
| 31 XII '09 | 144999 | 0,5 | 4,5 |
| 31 XII '10 | 152618 | 5,3 | 10,0 |
| 31 XII '11 | 151091 | - 1,0 | 8,9 |
| 31 XII '12 | 155034 | 2,6 | 11,8 |
| 31 XII '13 | 159627 | 3,0 | 15,1 |
| 31 XII '14 | 162556 | 1,8 | 17,2 |
| 31 XII '15 | 165155 | 1,6 | 19,1 |
| 31 XII '16 | 167749 | 1,6 | 20,9 |
| 31 XII '17 | 171070 | 2,0 | 23,3 |
| 31 XII '18 | 174830 | 2,2 | 26,0 |
| 31 XII ‘19 | 181107 | 3,6 | 30,6 |
| 31 XII ‘20 | 188360 | 4,0 | 35,8 |
| 31 XII ‘21 | 196532 | 4,3 | 41,7 |
| 31 XII ‘22 | 203190 | 3,4 | 46,5 |
| 31 XII ‘23 | 209123 | 2,9 | 50,8 |

**Wykres 16 ZMiany liczby Podmiotów w rejestrzE REGON**

województwo Podkarpackie – bez osób fizycznych Prowadzących

wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne \*\*

\*\* GUS, oś “+y”, ”-y” - wzrost lub spadek w stosunku do roku poprzedniego.

Wnioski:

(na podstawie tabeli 11 i wykresu 16-17)

* Opis zmian w liczbie firm, co do założonego okresu – stanowi różnica pomiędzy stanami na koniec analizowanych lat [[12]](#footnote-12). Poza nielicznymi spadkami odnotowano wzrosty liczby podmiotów gospodarczych. Od 2003 r. tylko 3 razy nastąpił spadek liczby podmiotów w rejestrze REGON w stosunku do roku poprzedniego.
* Wzrosty liczby podmiotów gospodarczych automatycznie nie dowodzą rzeczywistego zwiększenia się liczby pracodawców, ponieważ po części następują w wyniku powtórnych rejestracji już istniejących wcześniej firm.
* W 2023 roku w stosunku do roku poprzedniego nastąpił wzrost o 5933 podmioty. W por. do 2002 r. odnotowano wzrost o 70410 podmiotów.
* Odrębnym zagadnieniem pozostają przyczyny zmian. Niektórzy pracodawcy dla uniknięcia znacznych strat, kontynuują działalność w podobnej formule pod zmienionym szyldem.
* Pozostałymi powodami wg GUS są decyzja organu państwowego o likwidacji, zmiana formy prawnej działalności na rynku, przekształcenia własnościowe, postanowienie sądu dotyczące postępowania upadłościowego, wyrejestrowanie z ubezpieczeń społecznych ostatniego pracownika, zaprzestanie działalności, zawieszenie działalności czy zgon właściciela firmy lub inna przyczyna wyrejestrowania działalności.

**Wykres 17 Sektor kreatywny** w przeliczeniu na 1000 mieszkańców

**Tabela 12. Podmioty gospodarki narodowej w województwie podkarpackim**

w  2023 roku wg sekcji PKD (bez osób fizycznych prowadzących wył. indywidualne

gospodarstwa rolne)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **LP** | **KOD** | **SEKCJA PKD** | **stan na 31 XII**  **2022 roku** | **stan na 31 XII**  **2023 roku** | **wzrost /**  **spadek** |
| **1** | **ogółem** | **---** | **203 190** | **209 123** | **5 933** |
| 2 | A | rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 3 162 | 3 182 | 20 |
| 3 | B | górnictwo i wydobywanie | 234 | 232 | - 2 |
| 4 | C | przetwórstwo przemysłowe | 18 854 | 19 222 | 368 |
| 5 | D | wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 583 | 602 | 19 |
| 6 | E | dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 516 | 522 | 6 |
| 7 | F | Budownictwo | 33 432 | 35 028 | 1 596 |
| 8 | G | handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 42 433 | 42 487 | 54 |
| 9 | H | transport i gospodarka magazynowa | 13 480 | 13 758 | 278 |
| 10 | I | działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 5 873 | 5 991 | 118 |
| 11 | J | Informacja  i komunikacja | 8 075 | 8 713 | 638 |
| 12 | K | działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 4 111 | 4 469 | 358 |
| 13 | L | działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 6 070 | 6 302 | 232 |
| 14 | M | działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 18 505 | 19 215 | 710 |
| 15 | N | działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierając | 5 575 | 5 812 | 237 |
| 16 | O | administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 1 897 | 1 905 | 8 |
| 17 | P | edukacja | 7 463 | 7 615 | 152 |
| 18 | Q | opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 12 280 | 12 758 | 478 |
| 19 | R | działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 4 324 | 4 422 | 98 |
| 20 | S | pozostała działalność usługowa | 15 285 | 15 698 | 413 |
| 21 | T | gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby | 1 034 | 1 186 | 152 |
| 22 | U | organizacje i zespoły eksterytorialne | 4 | 4 | 0 |

Wnioski:

(na podstawie tabeli 12 i wykresu 17)

* Wzrost ilości podmiotów gospodarczych w 2023 r. można zauważyć w budownictwie (wzrost o 1596 podmiotów), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (710), informacji i komunikacji (638), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (478) oraz w sekcji „S” pozostałej działalności usługowej (413). Spadek nastąpił tylko w sekcji „B” górnictwo i wydobywanie (o 2 osoby).
* Odnotowano wzrost liczby podmiotów w tzw. sektorze kreatywnym (wg definicji GUS) o 1,1 pkt. prom. dla województwa podkarpackiego. W kraju nastąpił również wzrost o 2,1 pkt. prom. [wykres 17, 2021 do 2022, sekcje PKD zaliczone do sektora kreatywnego zawarto w przypisie] [[13]](#footnote-13).
* Sektor kreatywny wzrasta w porównaniu do lat wcześniejszych. Jak wynika z danych zawartych w BDL (podmioty gospodarcze w sekcjach J–N na 1000 mieszkańców) w województwie podkarpackim wzrasta udział firm zaliczonych do sektora kreatywnego z 11,9 proc. w 2010 r. do 20,4 proc. w 2022 r.

### IV.  Pracujący a ludność w wieku produkcyjnym

W 2022 roku w województwie podkarpackim pracowało ogółem 763 243 osób tj. 5,0 proc. ogółu osób pracujących w Polsce (w 2021 r. 4,8 proc). W ogólnej liczbie pracujących (763,2 tys.) kobiety stanowiły 45,8 proc. (w 2021 r. – 46,0 proc.). Większość osób pracujących zatrudnia sektor prywatny.

**Tabela 13. Pracujący w województwie podkarpackim**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **LP** | **KOD** | **Sektory PKD**  **(Polskiej Klasyfikacji Działalności)** | **Liczba pracujących**  **31 XII 2021** | **Liczba pracujących**  **31 XII 2022** | **wzrost/**  **spadek** |
| 1 | OGÓŁEM | Łącznie osób pracujących w województwie [[14]](#footnote-14) | 704 061 | 763 243 | 59 182 |
| **2** | **A** | **Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo** | 85 055 | 92 265 | 7 210 |
| 3 | B | Górnictwo i wydobywanie | 3 235 | 2 007 | - 1 228 |
| **4** | **C** | **Przemysł (w tym przetwórstwo przemysłowe)** | 166 262 | 166 694 | 432 |
| 5 | D | Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 5 874 | 7 285 | 1 411 |
| 6 | E | Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 7 932 | 8 297 | 365 |
| 7 | F | Budownictwo | 48 548 | 55 125 | 6 577 |
| 8 | G | Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 104 964 | 109 046 | 4 082 |
| 9 | H | Transport i gospodarka magazynowa | 33 942 | 35 758 | 1 816 |
| 10 | I | Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 11 476 | 13 036 | 1 560 |
| 11 | J | Informacja i komunikacja | 10 334 | 14 113 | 3 779 |
| 12 | K | Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 8 058 | 9 158 | 1 100 |
| 13 | L | Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 6 290 | 5 880 | - 410 |
| 14 | M | Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 21 237 | 25 780 | 4 543 |
| 15 | N | Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca\* | 20 809 | 23 951 | 3 142 |
| 16 | O | Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 33 022 | 51 929 | 18 907 |
| 17 | P | Edukacja | 61 905 | 62 040 | 135 |
| 18 | Q | Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 52 626 | 54 892 | 2 266 |
| 19 | R | Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 7 053 | 7 685 | 632 |
| 20 | S, T, U | Pozostała działalność usługowa | 15 439 | 18 302 | 2 863 |

\* Dotyczy: wynajmu, dzierżawy, działalności turystycznej, detektywistycznej, ochroniarskiej, utrzymaniu porządku w budynkach,

administracyjnej obsłudze biura i pozostałych czynnościach wspomagających prowadzenie działalności gospodarczej.

**WYkres 18. Udział osób pracujących w Usługach (sekcje H-U) w pracujących ogółem**

Źródło: GUS, pracujący wg PKD.

**WYkres 19. Pracujący wg PKD, podkarpackie**

**Tabela 14. OFERTY PRACY** zgłoszone do Powiatowych Urzędów Pracy

Według PKD, województwo podkarpackiE, 2020 – 2022

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Deklarowany**  **rodzaj działalności** | **sekcje**  **PKD** | **2021** | **2021 r.**  **w proc.** | **2022** | **2022 r.**  **w proc.** | **2023** | **2023 r.**  **w proc.** |
| Rolnictwo | A | 392 | 0,8 | 618 | 1,2 | 438 | 1,0 |
| Produkcja | B-F | 20 584 | 40,3 | 18 184 | 35,7 | 14 971 | 33,9 |
| Handel | G | 7 384 | 14,5 | 7 608 | 14,9 | 6 099 | 13,8 |
| Usługi | H-U | 22 714 | 44,5 | 24 496 | 48,1 | 22 618 | 51,3 |
| **razem** | --- | 51 074 | 100,0 | 50 906 | 100,0 | 44 126 | 100,0 |

Źródło: System Cesar.

Wnioski:

(na podstawie tabeli 13 i 14 oraz wykresów 18-19)

* Odnotowano wzrost liczby osób pracujących, w porównaniu rdr. (2021–2022) o 59 182 osoby.
* Sektory skupiające najwięcej osób pracujących to: **usługi** (sekcje H–U, 42,3 proc.), **przemysł** (w tym przetwórstwo przemysłowe, sekcje B–F, 31,4 proc.), **handel** (sekcja G, 14,3 proc.)oraz **sektor rolnictwa** (sekcja A, 12,1 proc.). W porównaniu do innych województw charakterystyczny pozostaje na Podkarpaciu jeden z najniższych udziałów osób pracujących w usługach (42,3 proc.). Jakość sektora usług w połączeniu z przemysłem high-tech definiuje nowoczesną gospodarkę [[15]](#footnote-15).
* Nastąpił wzrost osób pracujących w administracji publicznej i obronie narodowej, obowiązkowych zabezpieczenia społecznych (wzrost o 18 907 osób), rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (o 7 210 osób), budownictwie (o 6 577 osób), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 4 543 osób), handlu hurtowym i detalicznym, naprawie pojazdów jedno i dwuśladowych (o 4 082), informacji i komunikacji (o 3 779), działalności w zakresie usług administrowania i działalność wspierającej (o 3 142), pozostałej działalności usługowej (o 2 863), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (o 2 266), transporcie i gospodarce magazynowej (o 1 816), działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (o 1 560), wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych (o 1 411), działalności finansowej i ubezpieczeniowej (o 1 100), działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 632), przemyśle [w tym przetwórstwie przemysłowym] (o 432), dostawie wody, gospodarowaniu ściekami i odpadami oraz działalności związanej z rekultywacją (o 365) oraz w edukacji (o 135).
* Spadki odnotowano w górnictwie i wydobywaniu (spadek o 1 228 osób) i działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości (spadek o 410 osób).
* Odnotowano procentowy wzrost udziału osób pracujących w usługach (obliczonego jako sekcje H–U) w ogólnej liczbie pracujących [z 40,1 proc. w 2021 r. do 42,3 proc. w 2022 r.].

**Tabela 15. Liczba osób pracujących w powiatach województwa podkarpackiego**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Powiaty / NUTS III [podregiony]** | **31 XII 2021 r.** | **31 XII 2022 r.** | **WZROST / SPADEK**  **[w liczbach bezwzględnych]** |
| OGÓŁEM [łącznie z zagranicznymi rezydentami] | 15 002 648 | 15 209 678 | 207 030 |
| Polska | 14 658 050 | 15 168 969 | 510 919 |
| Województwo Podkarpackie | 704 061 | 763 243 | 59 182 |
| Region Podkarpackie | 704 061 | 763 243 | 59 182 |
| Podregion Krośnieński | 143 580 | 159 217 | 15 637 |
| Powiat bieszczadzki | BD | 6 703 | BD |
| Powiat brzozowski | BD | 21 420 | BD |
| Powiat jasielski | BD | 37 187 | BD |
| Powiat krośnieński | BD | 39 103 | BD |
| Powiat sanocki | BD | 30 988 | BD |
| Powiat leski | BD | 8 323 | BD |
| Powiat m. Krosno | BD | 15 493 | BD |
| Podregion Przemyski | 108 065 | 131 581 | 23 516 |
| Powiat jarosławski | BD | 41 432 | BD |
| Powiat lubaczowski | BD | 18 413 | BD |
| Powiat przemyski | BD | 25 271 | BD |
| Powiat przeworski | BD | 28 184 | BD |
| Powiat m. Przemyśl | BD | 18 281 | BD |
| Podregion Rzeszowski | 250 041 | 255 689 | 5 648 |
| Powiat kolbuszowski | BD | 21 874 | BD |
| Powiat łańcucki | BD | 31 765 | BD |
| Powiat ropczycko-sędziszowski | BD | 28 034 | BD |
| Powiat rzeszowski | BD | 69 143 | BD |
| Powiat strzyżowski | BD | 21 489 | BD |
| Powiat m. Rzeszów | BD | 83 384 | BD |
| Podregion Tarnobrzeski | 202 375 | 216 756 | 14 381 |
| Powiat dębicki | BD | 50 561 | BD |
| Powiat leżajski | BD | 22 146 | BD |
| Powiat mielecki | BD | 54 341 | BD |
| Powiat niżański | BD | 21 318 | BD |
| Powiat stalowowolski | BD | 34 448 | BD |
| Powiat tarnobrzeski | BD | 18 401 | BD |
| Powiat m. Tarnobrzeg | BD | 15 541 | BD |

**WYKRES 20. ODSETEK OSÓB UCZESTNICZĄCYCH W SZKOLENIU LUB KSZTAŁCENIU [2022 r.]**

Źródło: BAEL, dane średniorocznie. Osoby dorosłe uczestniczące w szkoleniu lub kształceniu zawodowym.

**Tabela 16. Osoby w wieku 25 – 64 lat uczestniczące w kształceniu**

**lub szkoleniu zawodowym**



\* Udział osób będących w wieku od 25 do 64 lat uczących się i dokształcających się w tej samej grupie wieku. Dane BAEL.

\*\* Przedział ufności obliczono na podstawie wskaźników precyzji.

Wnioski:

(na podstawie Tabeli 15 – 16 i wykresu 20)

* Skupienie osób pracujących wg zawężonej definicji GUS tj. bez mikroprzedsiębiorstw w podregionie rzeszowskim (33,5 proc.) i tarnobrzeskim (28,4 proc.) tj. łącznie 61,9 proc. Podregiony o największej liczbie osób pracujących stanowią północno-zachodnią część województwa podkarpackiego.
* W pozostałych, w większym stopniu rolniczych terenach województwa (wg podziału NUTS III) odnotowano niższy udział osób pracujących. W podregionie krośnieńskim (20,9 proc.) i przemyskim (17,2 proc.). Stanowią one południowo–wschodnią część województwa podkarpackiego.
* Lokalizacja większości dużych firm w województwie pokrywa się z przestrzennym usytuowaniem zakładów w ramach dawnego COP-u. Łącznie w podregionach wg NUTS III odnotowano w subregionie krośnieńskim (PL 323) – 159 217 osób pracujących, przemyskim (PL 324) – 131 581, rzeszowskim (PL 325) – 255 689 i tarnobrzeskim (PL 326) – 216 756.
* Niski udział osób uczestniczących w kształceniu lub szkoleniu (13 lokata, licząc od najwyższej w kraju) [[16]](#footnote-16).
* Wskaźniki precyzji pozwalają na oszacowanie udziału osób uczestniczących w szkoleniach i kształceniu zawodowym w wieku od 25 do 64 lat na 3,02 – 3,58 proc. dla 2010 roku i 3,29 – 4,71 proc. dla 2022 roku.
* W kontekście jednej z niskich lokat w kraju tj. poniżej średniej krajowej – [**3,3** dla 2010 r. i **4,0** dla 2022 r.] widać tendencję wzrostową, zarówno w wartościach przypisanych dla porównywanych lat jak i w estymowanych przedziałach.

### V.   Fundusz  Gwarantowanych  Świadczeń Pracowniczych

Tabela 17.       Wypłaty świadczeń w związku z niewypłacalnością pracodawcy

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Realizacja wsparcia w ramach Funduszu Gwarantowanych  Świadczeń Pracowniczych w województwie podkarpackim | 2022 | 2023 | Wzrost/spadek  (w liczbach) | Wzrost/spadek (w proc.) |
|
| Wypłaty świadczeń w związku z niewypłacalnością pracodawcy (tys. zł) | 2 051,30 | 12 153,50 | 10 102,2 | 492,48% |
| w tym wynagrodzenia za pracę (tys. zł) | 531,50 | 3 447,70 | 2 916,2 | 548,67% |
| w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy (tys. zł) | 131,00 | 841,20 | 710,2 | 542,14% |
| w tym odszkodowania z art. 36(1) par.1 Kp. (tys. zł) | 370,70 | 1 913,00 | 1 542,3 | 416,05% |
| W tym odprawy pieniężne (tys. zł) | 784,90 | 4 513,90 | 3 729,0 | 475,09% |
| Ilość świadczeń | 323,00 | 323,00 | 0,0 | 0,00% |
| Liczba pracodawców, których pracownikom  wypłacono świadczenia | 10,00 | 10,00 | 0,0 | 0,00% |
| Liczba osób, którym wypłacono świadczenia | 104,00 | 753,00 | 649,0 | 624,04% |
| Liczba pracodawców objętych ochroną miejsc pracy | 0,00 | 0,00 | 0,0 | 0,00% |
| Liczba pracowników korzystających z dopłat do wynagrodzeń | 0,00 | 0,00 | 0,0 | 0,00% |
| Liczba ochronionych miejsc pracy | 0,00 | 0,00 | 0,0 | 0,00% |
| Kwoty należności FGŚP odzyskane w wyniku windykacji (tys. zł) | 5 174,90 | 2 767,00 | -2 407,9 | -46,53% |

Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli 17)

* **W okresie 12 miesięcy 2023 r. Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie dokonał wypłat ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na kwotę  12,2  mln zł  na rzecz pracowników i byłych pracowników 10 niewypłacalnych podmiotów gospodarczych. Wypłacone świadczenia objęły łącznie 753 osoby uprawnione do uzyskania wsparcia**.
* W 2023 roku (w porównaniu do 2022 r.) nastąpił wzrost o 492 % wartości wypłaconych świadczeń w związku z niewypłacalnością pracodawcy oraz wzrost o 624% liczby osób uprawnionych do skorzystania z FGŚP. **Warunkowało to większą kwotą wypłacanych środków finansowych w przeliczeniu na 1 uprawnionego**.
* W 2023 roku (w porównaniu do 2022 r.) liczba niewypłacalnych pracodawców na terenie Podkarpacia utrzymała się na tym samym poziomie, czyli 10 pracodawców. Firmy korzystające ze środków FGŚP działały w branżach budowlanej, produkcyjnej i transportowej. W 2023 r. ze wsparcia FGŚP skorzystało 4 niewypłacalnych firm, które zatrudniały do 20 pracowników oraz 3 firmy zatrudniające od 21 do 100 osób, a także 3 firmy zatrudniające powyżej 100 osób.
* W roku **2015** wypłaty wyniosły **7,21** mln zł i objęły **1 065** osób. W roku **2016** wypłacono świadczenia w łącznej kwocie **4,9** mln zł dla **785** osób. W roku **2017** wypłacono świadczenia w łącznej kwocie **7,02** mln zł dla **853** osób. W **2018** roku wypłaty świadczeń wyniosły **7,61** mln zł dla **722** osób, a w **2019** roku **7,15** mln zł dla **985** osób. W **2020** roku wypłacono świadczenia w wysokości **6,63** mln zł dla **400** osób, w **2021** roku **1,44** mln zł dla **153** osób, w **2022** roku **2,05** mln zł dla **104** osób, natomiast w **2023** roku **12,2** mln zł dla **753** osób.
* Windykacja FGŚP w 2023 r. (w porównaniu do 2022 r., czyli 5,1 mln zł) wyniosła ok. 2,8 mln zł. Na wysokość odzyskanej kwoty miało wpływ wiele czynników, a w szczególności stan majątkowy dłużników podlegających egzekucji, długoletni czas trwania postępowań upadłościowych, zabezpieczenia majątkowe mienia ruchomego i nieruchomego dłużników. Mając na uwadze, że windykacja dotyczy dłużników niewypłacalnych, wahania wpływów z windykacji są naturalną konsekwencją specyfiki działalności FGŚP.

### VI.  rynek pracy W województwie podkarpackim w 2023 roku

W województwie podkarpackim na dzień 31. XII. 2023 r. w stosunku do 31-XII-2022 r. odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych o **1393 osoby.** Stopa bezrobocia również zmniejszyła się **o  0,2 pkt. proc.**





Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli I oraz tabeli II)

* Największy liczbowy spadek osób bezrobotnych odnotowano w grupie osób poprzednio pracujących (o 896 osób).
* W 2023 r. odnotowano spadek liczby bezrobotnych, który dotyczył większości powiatów województwa podkarpackiego. Wzrost nastąpił w następujących powiatach: mieleckim (wzrost o 500 osób), krośnieńskim (wzrost o 203 osoby), jasielskim (wzrost o 181 osób), stalowowolskim (wzrost o 102 osoby), sanockim (wzrost o 93 osoby), m. Krośnie (wzrost o 70 osób) i powiecie lubaczowskim (wzrost o 36 osób). W Tarnobrzegu odnotowano taki sam poziom jak przed rokiem.
* Największy spadek liczby bezrobotnych nastąpił w:  m. Rzeszowie (spadek o 419 osób) i w powiatach jarosławskim (375), rzeszowskim (292), przeworskim (257), ropczycko-sędziszowskim (218), brzozowskim (190), strzyżowskim i w m. Przemyślu (po 141), powiecie przemyskim (121), leżajskim (93), kolbuszowskim (83), łańcuckim (82), niżańskim (73), tarnobrzeskim (33), leskim (31), bieszczadzkim (27) i dębickim (2).
* Wartość dwucyfrową stopy bezrobocia według stanu na dzień 31. XII. 2023 roku odnotowano w następujących powiatach (od wartości najwyższej) powiecie brzozowskim (20,8 proc.), leskim (18,8 proc.), strzyżowskim (17,1 proc.), niżańskim (16,4 proc.), przemyskim (15,5 proc.), bieszczadzkim (15,4 proc.), leżajskim (14,5 proc.), przeworskim (13,6 proc.), jasielskim (13,2 proc.), jarosławskim i lubaczowskim (po 10,6 proc.), ropczycko-sędziszowskim (10,4 proc.) i w m. Przemyślu (10,0 proc.).
* Najwyższy spadek stopy bezrobocia (w pkt. proc.) w 2023 roku odnotowano w powiatach: przeworskim (spadek o 0,8 pkt. proc.), jarosławskim, brzozowskim i ropczycko-sędziszowskim (po 0,7), strzyżowskim (0,6), m. Przemyślu i powiecie przemyskim (po 0,5), rzeszowskim (0,4), leżajskim, m. Rzeszowie, powiecie kolbuszowskim i bieszczadzkim (po 0,3).
* Wzrost stopy bezrobocia rejestrowanego w okresie 2023 r. odnotowano w powiecie mieleckim, krośnieńskim (po 0,8), jasielskim (0,5), sanockim i stalowowolskim (po 0,3 proc.), m. Krośnie i powiecie lubaczowskim (po 0,2 proc.) i w m. Tarnobrzegu (0,1). Ten sam poziom odnotowano w powiecie dębickim (0,0).

### 1  Płynność bezrobocia

Analizując zjawisko tzw. fluktuacji osób bezrobotnych tj. „napływów” do statystyk i „odpływów” ze statystyk bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w województwie podkarpackim, należy powiedzieć, że w okresie 2023 r. zarejestrowało się 92 228 bezrobotnych ogółem (w 2022 r. grupa ta stanowiła 93 337 osób).









Wnioski:

(na podstawie danych z tab. III i tab. IV)

* W okresie 2023 r. nastąpił spadek nowych rejestracji o 1 109. Odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych ogółem wg stanu na koniec 2023 r.
* 17 712 osób bezrobotnych (tj. 19,2 proc. nowych rejestracji) odnotowano w powiatowych urzędach pracy jako zarejestrowani po raz pierwszy. Jednakże większość osób zarejestrowanych w PUP stanowiły osoby bezrobotne, powracające do ewidencji po raz kolejny – 74 516 osób (80,8 proc.).
* Powtórne rejestracje dotyczyły głównie tych osób, które po okresie krótkotrwałego zatrudnienia (w tym subsydiowanego z Funduszu Pracy) powracały do ewidencji urzędów pracy, gdyż pracodawcy nie dysponowali możliwościami zaoferowania pracy na pełny etat lub finansowania bardziej trwałego zatrudnienia.
* Bezrobotni rejestrujący się w PUP po okresie subsydiowanej aktywizacji tj. po pracach interwencyjnych, robotach publicznych, stażu, odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych, szkoleniu i pracach społecznie użytecznych – stanowili 9272 osoby (10,1 proc. napływu).
* Najwięcej nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych odnotowano w Rzeszowie (6039), powiecie jasielskim (6030), jarosławskim (5968), mieleckim (5313), rzeszowskim (5312), przeworskim (4767), dębickim (4502), leżajskim (4321), strzyżowskim (4024), łańcuckim (4001), ropczycko-sędziszowskim (3854), brzozowskim (3788), stalowowolskim (3769), niżańskim (3756), krośnieńskim (3671), sanockim (3609) i przemyskim (3429).
* Spadek napływu osób bezrobotnych w porównaniu do 2022 r. nastąpił w grupie osób rejestrujących się po raz pierwszy (o 1 974 osób tj. 10,0 proc.). Wśród zarejestrowanych po raz kolejny liczba bezrobotnych wzrosła o 865 osób tj. o 1,2 proc.).
* Odnotowano spadek napływu osób bezrobotnych do PUP z powodu zakończenia form aktywnych w większości rodzajów aktywizacji (tab. III).
* Spadek liczby bezrobotnych wg stanu na koniec roku wynika z niższego jak w 2022 r. napływu do bezrobocia (o 1,1 tys. osób).

### 6.2  PRZYCZYNY Fluktuacji bezrobotnych

„Odpływ” bezrobotnych z rejestru powiatowych urzędów pracy wynika zarówno z utraty statusu osoby bezrobotnej np. z powodu podjęcia zatrudnienia, jak i z innych przyczyn np. udziału w aktywnych formach, które nie powodują utraty statusu osoby bezrobotnej w sensie prawnym, ale skutkują taką konsekwencją w sensie statystycznym.

W okresie 12 miesięcy 2023 r. w województwie podkarpackim nastąpił „odpływ” 93621 bezrobotnych. W  2022 roku grupa ta stanowiła 101582 osoby.





\* Bez utraty statusu - w sensie prawnym.





Wnioski:

(na podstawie danych z tab. V, VI, VII)

* 55 694 bezrobotnych tj. 59,5 proc. ogółu wyrejestrowanych, wyłączono z ewidencji PUP z powodu podjęcia pracy, a w tym 44 006 osób podjęło pracę niesubsydiowaną (79,0 proc. ogółu podjęć pracy),
* W grupie osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy nieznacznie przeważały kobiety (51,6 proc. ogółu podjęć pracy). Kobiety to również większość rejestrowanego bezrobocia (51,3 proc).
* W grupie osób, które wyrejestrowano z powodu podjęcia pracy – większość stanowili poprzednio pracujący (50 071). Spadki podjęć pracy nastąpiły zarówno wśród poprzednio pracujących (1165) jak i dotychczas nie pracujących (1020).
* Wśród bezrobotnych wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy w 2023 r. – mniejszość tj. 12,5 proc. podejmowało zatrudnienie w ramach prac subsydiowanych ze środków publicznych.
* Największą część zatrudnienia subsydiowanego stanowiły prace interwencyjne (3356), a następnie praca w firmach, realizowana w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego (2536), dotacje na otworzenie własnej działalności gospodarczej (2242) i realizacja robót publicznych (2086).
* Istotną pozycję stanowi również podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w postaci bonu na zasiedlenie (1116).
* Mniej jak przed rokiem tj. 218 (0,2 proc. ogółu) zawierała kategoria „inne podjęcia pracy subsydiowanej” – od powyżej wymienionych form podjęcia pracy, realizowanych również jako subsydia funduszy państwowych [[17]](#footnote-17).
* Z innego powodu niż podjęcie zatrudnienia wyrejestrowało się 29 875 osób tj. 31,9 proc. ogółu bezrobotnych. Wśród powodów poza zatrudnieniem najczęstszymi były niepotwierdzenie przez bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy (13 067 osób), kategoria „inne” (6 669) i dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (6 326).
* Z powodu udziału w formach aktywizacji zawodowej, nie powodujących utraty statusu osoby bezrobotnej w sensie prawnym zostało wyłączonych 8 052 osób tj. 8,6 proc. odpływu z ewidencji. Były to głównie staże (6047) i szkolenia (1460).
* Największy „odpływ” osób bezrobotnych odnotowano w mieście Rzeszowie (6458), powiecie jarosławskim (6343), jasielskim (5849), rzeszowskim (5604), przeworskim (5024), mieleckim (4813), dębickim (4504), leżajskim (4414), strzyżowskim (4165), łańcuckim (4083), ropczycko – sędziszowskim (4072), brzozowskim (3978), niżańskim (3829), stalowowolskim (3667), przemyskim (3550), sanockim (3516) i krośnieńskim (3468).
* Najmniejszy „odpływ” bezrobotnych nastąpił w m. Krośnie (1357), powiecie bieszczadzkim (1427), leskim (1696), m. Tarnobrzegu (1826), powiecie tarnobrzeskim (2105), kolbuszowskim (2514), m. Przemyślu (2637) i w powiecie lubaczowskim (2722).

### 6.3  Bezrobotni z  prawem do zasiłku

Wśród ogółu bezrobotnych w województwie podkarpackim prawo do pobierania zasiłku dla bezrobotnych na dzień 31 XII 2023 r. posiadało 10 402 osoby.





Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli VIII)

* W porównaniu do stanu z poprzedniego roku (9839) liczba zasiłkobiorców spadła o 563 osób (5,7 proc.).
* W ogólnej grupie zasiłkobiorców odnotowano 10 335 osób poprzednio pracujących, w tym 1 405 osób, które zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
* Spadek zasiłkobiorców w odsetkach (2022=100 proc.) odnotowano w następujących powiatach: bieszczadzkim (spadek o 19,7 proc.), sanockim (o 11,4 proc.), leskim (o 10,7 proc.), przemyskim (o 8,9 proc.), brzozowskim (o 8,6 proc.), m. Przemyślu (o 8,3 proc.), powiecie strzyżowskim (o 7,7 proc.), jarosławskim (o 6,4 proc.), niżańskim (o 4,6 proc.), m . Rzeszowie (o 4,5 proc.), powiecie dębickim (o 3,1 proc.), jasielskim (o 3,0 proc.), przeworskim (o 2,8 proc.) i ropczycko – sędziszowskim (o 1,3 proc.).
* Wzrost zasiłkobiorców odnotowano w powiatach: tarnobrzeskim (wzrost o 92,9 proc.), lubaczowskim (o 89,1 proc.), rzeszowskim (o 65,1 proc.), kolbuszowskim (o 48,7 proc.), m. Krośnie (o 29,5 proc.), mieleckim (o 20,4 proc.), leżajskim (o 17,1 proc.), stalowowolskim (o 8,5 proc.), krośnieńskim (o 8,0 proc.), m. Tarnobrzegu (o 4,0 proc.) i powiecie łańcuckim (o 0,8 proc.).

### 6.4  Bezrobotni wG wieku



Wnioski:

(na podstawie danych z Tabeli IX)

* Najliczniejsza grupa bezrobotnych to osoby w wieku od 25 do 34 lat (25,5 proc.), co łącznie z osobami w wieku od 18 do 24 lat (14,1 proc.) stanowi 39,6 proc. ogółu bezrobotnych.
* Osoby młode (18 – 34 lat) stanowią aktualnie mniej niż 50,0 proc. ogółu bezrobotnych.
* Z porównania ilości osób w poszczególnych kategoriach i w „ogółem” (rdr.) można zaobserwować spadek liczby osób w kategorii „ogółem”, od 25 do 34 lat, od 35 do 44 lat, od 55 do 59 lat i 60 lat i więcej. Wzrost odnotowano wśród osób w wieku od 18 do 24 lat oraz od 45 do 54 lat.
* Rozkład wartości procentowych poszczególnych przedziałów wieku jest podobny, a kumulacje dotyczą tych samych grup wiekowych w różnych okresach (petryfikacja struktury).



Wnioski:

(na podstawie tabeli XII)

* W grupie osób długotrwale bezrobotnych najwięcej osób kumuluje przedział od 35 do 44 lat (10 179), a wśród krótkotrwale bezrobotnych – od 25 do 34 lat (8370).

### 6.5  Bezrobotni wg Wykształcenia



Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli X)

* Znaczny udział wśród bezrobotnych ma wykształcenie zasadnicze zawodowe (27,7 proc.), policealne i średnie zawodowe (26,9 proc.) oraz gimnazjalne i niższe (18,4 proc.).
* Najmniejszy udział odnotowujemy w bezrobotnych o wykształceniu średnim ogólnokształcącym (11,7 proc.). Powodem może być fakt, że osoby kończące licea ogólnokształcące najczęściej kontynuują dalszą naukę na poziomie wyższym (w trybie dziennym lub zaocznym).
* Grupa osób z wykształceniem wyższym to 15,4 proc. ogółu bezrobotnych.

### 6.6  Bezrobotni wg stażu pracy





Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli XI i XIII)

* Osoby bez stażu pracy i ze stażem pracy do 5 lat stanowią 61,1 proc. ogółu bezrobotnych. Liczba ta wskazuje na trudności z uzyskaniem zatrudnienia wśród osób z niewielkim doświadczeniem zawodowym. Pracodawcy często poszukują pracownika, który nie tylko posiada wiedzę teoretyczną czy predyspozycje osobowościowe, ale również praktyczną umiejętność wykonywania danego zawodu.
* Warto zaznaczyć, że trudna sytuacja w jeszcze większym stopniu niż mężczyzn dotyczyła bezrobotnych kobiet bez doświadczenia zawodowego lub z krótkim stażem pracy (do 5 lat). Kobiety bez stażu pracy i stażem do 5 lat stanowiły 66,4 proc. ogółu bezrobotnych kobiet.
* Udokumentowany staż lat pracy w zawodzie – jest związany z krótszym czasem pozostawania bez zatrudnienia. Grupa bezrobotnych bez stażu pracy oraz ze stażem nie większym niż 5 lat wśród pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy jest również najliczniejszą tj. łącznie – 61,9 proc.

### 6.7  Bezrobotni zamieszkali na wsi

Według stanu na dzień 31 XII 2023 roku 43 028 osób tj. 63,6 proc. ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP mieszkało na terenach wiejskich.







Wnioski:

(na podstawie danych z tabel: XIV)

* W porównaniu do stanu na dzień 31 XII 2022 r. (43 778) w okresie 2023 roku liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadła o 750 osób, co wynikało ze spadku, odnotowanego w większości powiatów województwa podkarpackiego.
* Najwyższy spadek osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi [w proc.] odnotowano w następujących powiatach jarosławskim (spadek o 8,9 proc.), ropczycko-sędziszowskim (7,8 proc.), przeworskim (6,2 proc.), rzeszowskim (5,9 proc.), bieszczadzkim (4,8 proc.), kolbuszowskim (4,6 proc.), brzozowskim (3,9 proc.), przemyskim (3,8 proc.), strzyżowskim (3,2 proc.), dębickim (2,5 proc.), leżajskim (2,3 proc.), łańcuckim (1,9 proc.), tarnobrzeskim (1,7 proc.) i niżańskim (0,8 proc.).
* Z danych wynika również związek pomiędzy ilością bezrobotnych na wsi a stopą bezrobocia. W powiatach, gdzie odnotowano wzrost natężenia bezrobocia jednocześnie nastąpił wzrost liczby bezrobotnych na wsi. Są to powiaty mielecki (0,8 pkt. proc. wzrost stopy vs. 20,9 proc. wzrost liczby bezrobotnych na wsi [przy założeniu, że stan na 31 XII 2022 r. = 100 proc.], krośnieński (0,8 pkt. proc. do 10,8 proc.), jasielski (0,5 pkt. proc. do 3,4 proc.), sanocki (0,3 pkt. proc. do odpowiednio 3,2 proc.), lubaczowski (0,2 pkt. proc. do 2,2 proc.) i stalowowolski (0,3 pkt. proc. do odpowiednio 1,5 proc.).
* Przyczyn wzrostu bezrobocia na wsi w nielicznych wyżej wymienionych powiatach można poszukiwać w braku możliwości uzyskania stałego zatrudnienia, zmniejszonej mobilności do pracy za granice RP i ograniczeniu wydatków na aktywne formy subsydiowanego zatrudnienia.
* W kontekście toczącej się wojny na Ukrainie i możliwych zagrożeń - proces pauperyzacji może się pogłębiać. Skupianie się ludności w centrach miast i ich rozwój może zostać zatrzymany. Całkiem prawdopodobne, że usłyszymy po raz pierwszy w historii (poza latami 1945-1989 w tzw. bloku wschodnim) o spadku cen ziemi i nieruchomości [bez ideowego tła, z przyczyn społecznych]. Coraz bardziej spada liczba rdzennej ludności UE [w krajach Europy Zachodniej proces następuje z większą intensywnością]. Następuje wzrost terenów zurbanizowanych, spowodowany również zwiększającymi się inwestycjami developerów. Koszty życia wzrastają, co powoduje ubożenie mieszkańców i większą polaryzację dochodów. Niekorzystny podział PKB wpływa na kumulacje kapitału. Pogłębia sferę ubóstwa i nadmierne bogacenie się wąskich grup społecznych. Proces znacznych inwestycji developerskich będzie się nasilał, ponieważ maksymalizuje zysk i występuje powszechnie, nie tylko w Polsce, w coraz większej skali. Zmiany będzie można zobaczyć również z powodu szybszego wyczerpana się konwencjonalnych źródeł energii z powodu znacznego wzrostu liczby ludności [w skali globalnej], konieczności realizacji pakietu „fit-for-55” i wzrostu cen energii, w tym kosztów działalności.

### 6.8  Bezrobotni w  szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy wg stanu na dzień 31 XII 2023 r. są osoby bezrobotne zdefiniowane przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 2004 roku, z późn. zm. na podst. art. 49 – jako pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy.







Wnioski:

(na podstawie danych z tabel: XV, XVI i XVII)

**Najbardziej liczna grupa osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, są to osoby długotrwale bezrobotne** tj. 37294 (55,1 proc. bezrobotnych ogółem). W stosunku do 2022 r. (39902 – 57,8 proc. bezrobotnych ogółem) nastąpił spadek o 2608 osób (udział w ogólnej liczbie bezrobotnych – w proc. zmniejszył się o 2,7 pkt. proc.).

* Największy odsetek długotrwale bezrobotnych w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych, którą przyjmujemy za 100 proc. [[18]](#footnote-18) odnotowano w powiecie brzozowskim (64,1 proc.), m. Przemyślu (64,0 proc.), powiecie leskim (63,3 proc.), strzyżowskim (62,4 proc.), m. Rzeszowie (61,6 proc.), powiecie jasielskim (60,6 proc.), przeworskim (59,3 proc.), przemyskim (58,8 proc.), bieszczadzkim (57,3 proc.), leżajskim (57,2 proc.), jarosławskim (56,9 proc.), rzeszowskim (55,5 proc.), niżańskim (55,0 proc.), ropczycko-sędziszowskim (52,5 proc.), sanockim i m. Tarnobrzegu (po 51,1 proc.), łańcuckim (50,3 proc.), kolbuszowskim (50,0 proc.), lubaczowskim (49,9 proc.), tarnobrzeskim (49,4 proc.).
* Najmniejszy odsetek długotrwale bezrobotnych odnotowano w m. Krośnie (38,5 proc.), powiecie dębickim (39,7 proc.), stalowowolskim (40,3 proc.), i krośnieńskim (43,3 proc.) i mieleckim (45,0 proc.).

**Drugą w kolejności pod względem liczebności stanowi grupa osób bezrobotnych do 30 roku życia,** która w 2023 r. obejmowała 17762 osób (26,3 proc. ogółu bezrobotnych). W stosunku do 2022 r. (17985 – 26,0 proc. ogółu bezrobotnych) zmniejszyła się o 223 osoby (udział w ogólnej liczbie bezrobotnych – w proc. również zmniejszył się o 0,3 pkt. proc.).

* Największy udział bezrobotnych do 30 roku życia w stosunku do bezrobotnych ogółem odnotowujemy w powiatach lubaczowskim (29,6 proc.), dębickim (29,2 proc.), leżajskim i ropczycko-sędziszowskim (po 29,1 proc.), łańcuckim (28,6 proc.), strzyżowskim (28,3 proc.), kolbuszowskim (28,2 proc.), przeworskim i krośnieńskim (28,0 proc.), przemyskim (27,9 proc.), sanockim (27,4 proc.), mieleckim, brzozowskim i stalowowolskim (po 27,3 proc.).
* Najmniejszy udział (bezrobotni ogółem = 100,0 proc.) odnotowano w m. Przemyślu (17,1 proc.), m. Rzeszowie (17,9 proc.), m. Krośnie (19,1 proc.), m. Tarnobrzegu (20,4 proc.), powiecie leskim (24,7 proc.), tarnobrzeskim (25,8 proc.), jasielskim (26,4 proc.), rzeszowskim i bieszczadzkim (po 26,5 proc.), jarosławskim (26,6 proc.) i  niżańskim (27,2 proc.).

**Trzecią, stanowi grupa osób powyżej 50 roku życia,** która obejmowała na koniec 2023 r. – 16741 osób (udział proc. do bezrobotnych ogółem – 24,7 proc.) – w stosunku do 2022 r. (17266, 25,0 proc. bezrobotnych ogółem) liczba ta zmniejszyła się o 525 osób. Udział proc. w bezrobotnych ogółem zmniejszył się o 0,3 pkt. proc.

* Najwięcej osób bezrobotnych w grupie powyżej 50 roku życia odnotowano w m. Przemyślu (30,5 proc.), powiecie tarnobrzeskim (28,9 proc.), lubaczowskim (28,0 proc.), m. Rzeszowie (27,1 proc.), kolbuszowskim (26,6 proc.), m. Tarnobrzegu (26,5 proc.), powiecie krośnieńskim (26,2 proc.), stalowowolskim (26,0 proc.), mieleckim (25,4 proc.), leskim (25,1 proc.), rzeszowskim (24,8 proc.), przemyskim (24,6 proc.), jarosławskim i brzozowskim (po 24,4 proc.).
* Najmniej osób bezrobotnych w grupie powyżej 50 roku życia odnotowano w powiatach przeworskim (21,6 proc.), bieszczadzkim (22,5 proc.),  jasielskim (22,7 proc.), dębickim (22,9 proc.), sanockim (23,2 proc.), łańcuckim (23,4 proc.), niżańskim (23,6 proc.), leżajskim (23,8 proc.), strzyżowskim (24,0 proc.) i w m. Krośnie (24,1 proc.).

**Czwartą, coraz większą część bezrobotnych stanowią osoby będące w wieku od 31 do 50 lat**, co oznacza zawartą w tym przedziale część osób będących w wieku produkcyjnym  (od 18 do 60/65 lat) i mobilnym (od 18 do 44 lat).

* Kumulacje osób bezrobotnych, będących w wieku od 31 do 50 lat (w stosunku do bezrobotnych ogółem w danym powiecie) stanowiły więcej niż 50 proc. w m. Krośnie (56,8 proc.), m. Rzeszowie (55,0 proc.), m. Tarnobrzegu (53,1 proc.), m. Przemyślu (52,4 proc.), powiecie bieszczadzkim (51,0 proc.), jasielskim (50,9 proc.), przeworskim (50,4 proc.) i leskim (50,2 proc.).

### 6.9  Oferty Pracy wg Polskiej Klasyfikacji Działalności





Źrodło: System Cesar, 18-I-2024 r. Oferty pracy zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w województwie podkarpackim.

Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli XVIII)

* Najwięcej ofert pracy napłynęło do PUP w 2023 r. z następujących sekcji PKD handel [hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając pojazdy jedno- i dwuśladowe] – 13,8 proc. ogółu ofert, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 13,5 proc., budownictwo – 13,4 proc., administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 7,0 proc., opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 5,7 proc., edukacja – 5,5 proc., działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 4,9 proc., transport i gospodarka magazynowa – 4,2 proc. i działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 3,4 proc.

### 6.10  Bezrobotni wg zawodów







\* W jednocyfrowych grupach zawodów odsetek obliczony jest w stosunku do liczby bezrobotnych ogółem z zawodem (B=100 proc.).

\*\* Wartości procentowe odpowiadające grupom dwucyfrowym obliczono dla danej grupy jednocyfrowej (GJ=100 proc.).

\*\*\* Odsetek dla bezrobotnych bez zawodu w stosunku do ogółem tj. A+B=100 proc.

Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli XX)

* Największą liczbę bezrobotnych wg stanu na 31 XII 2023 r. odnotowano w następujących grupach zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 26,1 proc. ogółu bezrobotnych z zawodem, pracownicy usług i sprzedawcy – 21,7 proc., technicy i inny średni personel – 16,6 proc., specjaliści – 12,8 proc. i pracownicy przy pracach prostych – 9,2 proc.
* Najmniej bezrobotnych odnotowano w następujących grupach zawodów: siły zbrojne – 0,05 proc., przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 0,9 proc., rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 1,7 proc., pracownicy biurowi – 5,0 proc., operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 6,0 proc.).
* Osoby bez zawodu stanowiły 12,5 proc. ogółu osób bezrobotnych, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w województwie podkarpackim.



Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli XIX)

* Wg stanu z dnia 31 grudnia 2023 r. (w porównaniu do 2022 roku) w większości grup odnotowano spadki liczby osób bezrobotnych.
* Największe spadki kumulowały się w następujących grupach zawodów: pracownicy usług osobistych i sprzedawcy oraz specjaliści (spadek po 281 osób bezrobotnych w każdej z grup), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (spadek o 219 osób) oraz pracownicy wykonujący prace proste (spadek o 187 osób).
* Spadek – nastąpił również w grupie osób bez zawodu – o 304 bezrobotnych. W grupie osób bezrobotnych „bez zawodu” spadek w stosunku do stanu z końca 2022 r. wyniósł 3,5 proc., podczas gdy liczba osób bezrobotnych posiadających zawód zmniejszyła się w okresie 2023 r. o 1,8 proc. od stanu początkowego.

### 6.11  Wolne miejsca pracy i  miejsca aktywizacji zawodowej



**WYkres 21 a,B Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej**

**(oferty pracy)** zgłoszone do PUP w latach 1999 – 2023

Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli XXIII i wykresu 21 A,B)

* W okresie 24 lat (1999 – 2023) można zauważyć co najmniej dwie duże kumulacje ofert pracy (w 2010 roku i w 2017 roku), po których następowały spadki.
* Oferty pracy są to wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy. Zwyżka z 2010 roku to 57. 481 ofert, z 2017 r. – 75. 836 ofert. Największe spadki odnotowano w 2001 roku (do 25,1 tys. ofert), w 2011 roku (do 42,5 tys. ofert) i w 2020 r. (do 37,1 tys. ofert) [[19]](#footnote-19).
* W okresie 2012 – 2017 następował wzrost liczby ofert, po którym odnotowano spadki. W 2020 roku w porównaniu do ostatniego roku wzrostowego (2017) odnotowano spadek o 38746 ofert.
* W 2023 roku w województwie podkarpackim odnotowano 43492 oferty pracy (wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej) zgłoszone przez pracodawców do PUP.
* W okresie 2023 roku odnotowano spadek do 2022 roku o 6910 ofert tj. o 13,6 proc.
* Z ogółu zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w województwie podkarpackim ofert pracy w okresie 2023 roku (43492) – 15523 dotyczyło miejsc pracy subsydiowanej [35,7 proc. ogółu zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej]. W 2022 r. oferty subsydiowane stanowiły 38,3 proc. ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.
* W stosunku do ogólnej liczby osób bezrobotnych, którzy zostali wyrejestrowani z powodu podjęcia zatrudnienia, zarówno subsydiowanego jak i niesubsydiowanego tj. ogółu podjęć pracy w 2023 roku (55694), mniej niż 30 proc. ogółu osób wyrejestrowanych (21,0 proc. - 11688 osób bezrobotnych) podjęło prace subsydiowane z Funduszu Pracy.
* Spośród ogólnej liczby ofert pracy zgłoszonych w 2023 roku (43492), z sektora publicznego wpłynęło 6794 (15,6 proc. ogółu ofert), co jest zbieżne ze strukturą zatrudnienia w województwie, gdzie odnotowano przewagę ilości osób pracujących w sektorze prywatnym.
* **Oferty dla absolwentów i osób niepełnosprawnych**. Niewielka ilość wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dotyczyła osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności, zdolnych jednocześnie do podjęcia pracy – 1419 ofert w 2023 roku [3,3 proc. wszystkich ofert]. Tylko 56 ofert (0,1 proc. ogółu) stanowiły oferty dla osób, którym nie upłynął okres 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki [[20]](#footnote-20).
* Odnotowano znaczne przestrzenne zróżnicowanie ilości ofert zgłaszanych do publicznego pośrednictwa pracy (dodatek statystyczny, tabela XXIII).
* W okresie 2023 roku najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłosili pracodawcy z terenu m. Rzeszowa (ogółem 8005 ofert), powiatu mieleckiego (3417 ofert), jarosławskiego (3093), przeworskiego (3069), powiatu dębickiego (3030), jasielskiego (2546), rzeszowskiego (1854), strzyżowskiego (1694) i stalowowolskiego (1577).
* W 2023 roku odnotowano spadek ofert ogółem o 6910. Wynika zarówno ze spadków jak i wzrostów liczby ofert w poszczególnych powiatach.
* Największy wzrost liczby wolnych miejsc pracy lub miejsc aktywizacji zawodowej odnotowano w powiecie jarosławskim (wzrost o 450 oferty pracy), przeworskim (o 387), krośnieńskim (o 162), sanockim (o 83) i jasielskim (o 3).
* Spadki odnotowano w przypadku większości powiatów, w tym największy w powiatach mieleckim (spadek o 2 013 ofert), dębickim (o 1039), m. Tarnobrzegu (o 629), powiecie stalowowolskim (o 601), ropczycko-sędziszowskim (o 449), m. Rzeszów (o 444), powiecie łańcuckim (o 410), tarnobrzeskim (o 380), rzeszowskim (o 363), leżajskim (o 338) i kolbuszowskim (o 332).
* Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, które zostały subsydiowane ze środków Funduszu Pracy poprawiały kondycję pracodawców. Z powodu niskiego udziału – tylko w pewnym zakresie stanowiły przyczynę poprawy trudnej sytuacji lokalnych rynków pracy. W okresie 2023 r. największy poziom subsydiowanych ofert pracy w ogólnej liczbie zgłoszonych do poszczególnych powiatowych urzędów pracy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej odnotowano w powiecie brzozowskim (89,6 proc.), przemyskim (80,0 proc.), bieszczadzkim (79,5 proc.), niżańskim (70,3 proc.), lubaczowskim (65,5 proc.), strzyżowskim (61,0 proc.), łańcuckim (55,8 proc.) i leskim (51,9 proc.).
* W pozostałych 13 powiatach i 4 miastach na prawach powiatów udział subsydiów był poniżej 50,0 proc. tj. w m. Rzeszowie (11,4 proc.), powiecie dębickim (20,4 proc.), rzeszowskim (24,4 proc.), mieleckim (24,8 proc.), krośnieńskim (29,2 proc.), stalowowolskim (31,5 proc.), tarnobrzeskim (34,2 proc.), jarosławskim (36,3 proc.), m. Tarnobrzegu (37,7 proc.), powiecie jasielskim (39,1 proc.), sanockim (41,8 proc.), przeworskim (42,4 proc.), m. Krośnie (42,8 proc.), powiecie ropczycko-sędziszowskim (44,4 proc.), kolbuszowskim (46,0 proc.), m. Przemyślu (48,3 proc.) i powiecie leżajskim (49,9 proc.).
* W województwie podkarpackim w 2023 r. średnio na jedno wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej przypadało 19 bezrobotnych (w 2022 r.–17). [[21]](#footnote-21)







\* W jednocyfrowych grupach zawodów, odsetek w stosunku do liczby ofert ogółem z zawodem (B=100 proc.).

\*\* Wartości procentowe odpowiadające grupom dwucyfrowym obliczono dla danej grupy jednocyfrowej (GJ=100 proc.).

\*\*\* Odsetek dla ofert bez zawodu w stosunku do ogółem tj. A+B=100 proc.

Wnioski:

(na podstawie danych z Tabeli XXIV)

* Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej adresowane były najczęściej do osób bezrobotnych z następujących grup zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 10251 (23,7 proc. ogółu ofert zgłoszonych do PUP), pracownicy usług i sprzedawcy – 8330 (19,3 proc.), pracownicy przy pracach prostych – 6236 (14,4 proc.), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 5994 (13,9 proc.) i pracownicy biurowi – 5042 (11,7 proc.).

### 6.12 Wydatki FunduszU Pracy w zakresie Promocji zatrudnienia

Tabela XXV zawiera rozkład wydatków z Funduszu Pracy. Dane dotyczą 2023 roku (por. do 2022 roku) i zasięgu terytorialnego – województwa podkarpackiego. Część środków wydatkowanych w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zawiera rozdział V opracowania – w części dotyczącej działań FGŚP w województwie podkarpackim.



1 Wydatki na formy wsparcia zatrudnienia (ogółem) są obliczane razem z wydatkami poniesionymi w ramach COVID-19.

2 Wydatki na aktywne formy promocji zatrudnienia zostasły obliczone bez wydatków w ramach COVID-19. Zawierają dotychczas stosowane aktywne formy i zachowują tym samym możliwość porównania w stosunku do okresów wcześniejszych. Posiadają zakres ścisle odpowiadający przepisom ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynu pracy. Aktywne formy promocji zatrudnienia zawierają również pozostałe aktywne formy. Formy aktywne i zasiłki dla bezrobotnych oraz wydatki w ramach COVID-19 i kategoria "inne" sumują się do ogółem wydatków realizowanych z FP.

\* Kategoria ta zawiera koszty należne instytucjom szkoleniowym, koszty egzaminów, licencji bez stypendiów i składek na ubezpieczenie społeczne.

\*\* Kategoria ta zawiera stypendia dla uczestników i składki na ubezpieczenie społeczne za okres stażu, przygotowania zawodowego dorosłych

realizacji studiów podyplomowych i szkolenia oraz stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne za okres kontynuowania nauki.

\*\*\* Kategoria ta od 2016 r. zawiera refundację wynagrodzeń osobom w wieku do 30 roku życia.

\*\*\*\* Środki wydatkowane przez Powiatowe Urzędy Pracy w województwie podkarpackim, w ramach ustawy o szczególnych rozwiązaniach

związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi

sytuacji kryzysowych. Nie zawierają części pomocy państwowej, wydatkowanej przez Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Tradycyjne aktywne formy promocji zatrudnienia to np. szkolenia i przekwalifikowania, prace interwencyjne i roboty publiczne, pożyczki dla bezrobotnych i pracodawców. Aktywnymi formami są również środki wydatkowane z FP w ramach przeciwdziałania SARS-CoV-2 na podstawie odrębnych przepisów.

Pasywne formy (tzw. programy osłonowe) są to zasiłki dla osób bezrobotnych oraz zasiłki i świedczenia przedemerytalne.

3 Na podstawie przepisów Dz.U. 2020 poz. 1842 Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej

z dnia 16 października 2020 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o szczególnych rozwiązaniach

związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.



Wnioski:

(na podstawie danych z tabel: XXV i XXVI)

* W 2023 r. w ramach realizacji **różnych form promocji zatrudnienia** wydatkowano z Funduszu Pracy łącznie **536,32 mln zł** (w 2022 roku – 507,40 mln zł). **Z tej kwoty istotnymi były wydatki adresowane w ramach aktywnych form promocji zatrudnienia tj. ogółem 311,39 mln. zł. (58,1 proc. ogółu wydatków).** Szczegółowe dane zawiera tabela XXV w aneksie statystycznym „Wydatki realizowane z funduszu pracy”.
* W zakresie aktywnych form promocji zatrudnienia dostępne środki wydatkowano głównie na:
* **finansowanie staży – 73,63 mln zł** tj. 13,7 proc. ogółu wydatków w ramach FP, co stanowi jednocześnie 23,6 proc. wydatków na aktywne formy,
* **podjęcia działalności gospodarczej przez bezrobotnych – 73,71 mln zł** tj. 13,7 proc. wydatków w ramach FP i jednocześnie 23,7 proc. ogółu aktywnych form,
* **finansowanie pracodawcom wyposażenia i doposażenia utworzonych miejsc pracy – 59,26 mln zł** (11,0 proc.) – (19,0 proc. aktywnych form),
* **finansowanie pozostałych aktywnych form promocji zatrudnienia – 36,48 mln zł** (6,8 proc.) – (11,7 proc. aktywnych form),
* **finansowanie robót publicznych – 30,85 mln zł** (5,8 proc.) – (9,9 proc. aktywnych form),
* **finansowanie prac interwencyjnych – 30,10 mln zł** (5,6 proc.) – (9,7 proc. aktywnych form),
* **finansowanie szkoleń – 4,82 mln zł** (0,9 proc.) – (1,5 proc. aktywnych form),
* **finansowanie stypendiów i składek na ubezpieczenia społeczne – 2,54 mln zł** (0,5 proc.) – (0,8 proc. aktywnych form).

* Wśród sztandarowych form promocji zatrudnienia to staże były często realizowaną aktywizacją dla osób bezrobotnych. Powiatowe urzędy pracy realizują staże od początków przeciwdziałania bezrobociu w celu minimalizacji negatywnych skutków tego zjawiska, szczególnie wśród osób młodych, do 30 roku życia [tj. będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy] [[22]](#footnote-22).
* Najwięcej (w liczbach bezwzględnych) osób bezrobotnych korzystało z następujących form aktywizacji zawodowej:
* staży (6047 bezrobotnych),
* zatrudnienia przy pracach interwencyjnych (3356),
* refundacji pracodawcy kosztów utworzenia stanowiska pracy osoby bezrobotnej (2536),
* dotacji na utworzenie własnej działalności gospodarczej przez bezrobotnego (2242),
* zatrudnienie bezrobotnych przy robotach publicznych (2086),
* bezrobotni skierowani na szkolenia, w ramach środków FP (1460),
* zatrudnienie bezrobotnych przy pracach społecznie użytecznych (545).

### 6.13  Zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników



**WYkres 22. Osoby zgłoszone i zwolnione** z przyczyn niedotyczących pracowników

w województwie podkarpackim w latach 2007 – 2023

Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli XXVII i wykresu 22)

* Zamiar zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy zgłosiło 10 zakładów planujących zwolnienie 760 pracowników (w 2022 r. – 5 zakładów dla 599 pracowników).
* Wypowiedzenia umów o pracę z  przyczyn niedotyczących pracowników w 2023 roku otrzymało 566osób. Według stanu na koniec 2022 roku wręczono wypowiedzenia ogółem 204 pracownikom.
* Osoby zwolnione z przyczyn niedotyczących pracowników stanowiły 4,0 proc. ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w województwie podkarpackim wg stanu na 31 XII 2023 roku (31 XII 2022 r. – 3,9 proc.).
* Z łącznej liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych (tj. napływu, w 2023 roku 92228 osób) 3338 osób (3,6 proc.) przed zarejestrowaniem w powiatowym urzędzie pracy było uprzednio zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. W okresie 2022 roku odsetek ten wynosił 3,3 proc.

### VII.  Podsumowanie

* Odnotowano ten sam poziom wzrost wskaźnika aktywności zawodowej [50,3 proc.] w stosunku do 2021 r. [średniorocznie]. Wskaźnik BAEL obliczany jest w przedziale wieku od 15 do 89 lat. W wieku produkcyjnym (18-59/64 lata) zwiększył się o 2,0 pkt. proc. do 2021 r. (dane zawarte w aneksie statystycznym).
* Ujemny przyrost naturalny pomimo współwystępowania innych czynników niekorzystnych takich jak wojna na Ukrainie czy kryzys energetyczny – powoduje brak wzrostu liczby osób bezrobotnych [[23]](#footnote-23).
* **Spadek liczby bezrobotnych.** W 2023 r. więcej osób wyrejestrowano z powiatowych urzędów pracy (93 621) niż zarejestrowano (92 228). Różnica wyniosła 1393 osoby.
* **Spadek stopy bezrobocia.** Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie podkarpackim wyniosła na 31 XII 2023 r. 8,6 proc. (31 XII 2022 r. – 8,8 proc.), co oznacza spadek w okresie 2023 roku o 0,2 pkt. proc. W kraju stopa bezrobocia wyniosła na dzień 31 XII 2023 r. 5,1 proc. i w okresie 2023 r. zmniejszyła się o 0,1 pkt. proc. (31 XII 2022 r. – 5,2 proc.).
* **Bezrobocie kobiet.** Kobiety stanowiły więcej niż ½ bezrobotnych zarejestrowanych w PUP tj. 51,3 proc. (rok wcześniej 52,3 proc.). Kumulacje bezrobotnych kobiet to przedziały wieku od 25 do 34 lat i od 35 do 44 lat tj. łącznie 58,7 proc. ogółu bezrobotnych kobiet.
* **Bezrobocie na wsi.** Od początku państwowej interwencji w zakresie ograniczenia bezrobocia w ramach promocji zatrudnienia i funkcjonowania instytucji rynku pracy utrzymuje się wysoki poziom bezrobotnych zamieszkałych na wsi, który wg stanu na 31-12-2023 roku wynosił 63,6 proc. ogółu bezrobotnych. Bezrobotni na wsi to osoby okresowo rejestrujące się w PUP, często pracujący za granicą RP, w krajach Europy Zachodniej. Z reguły są młodzi, mobilni i zawarci w wieku produkcyjnym. W oficjalnej statystyce nie występuje prawidłowe continuum przestrzenne miasto – suburbia – wieś, które pozwala na wyłączenie terenów tradycyjnie rolniczych. Obraz dodatkowo zamazuje częsta zmiana granic administracyjnych miast wchałaniających suburbia, które nie posiadają typowo miejskiej funkcji, ale nie są też obszarem typowo rolniczym. Dychotomiczny podział na miasto i wieś nie oddaje procesów występujących we współczesnych społeczeństwach.
* **Bezrobocie długotrwałe.** Odnotowano spadek o 6,5 proc. liczby osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy. Sam udział bezrobotnych długotrwale wśród bezrobotnych ogółem również zmniejszył się o 2,7 pkt. proc. Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły wg stanu na 31 XII 2023 r. 55,1 proc. ogólnej liczby bezrobotnych, a wg stanu na 31 XII 2022 r. – 57,8 proc. ogółu).
* **Bezrobotni według wykształcenia.** Ponad ½ bezrobotnych tj. 54,6 proc. ogółu – legitymowało się wykształceniem związanym z uzyskaniem zawodu tj. zasadniczym zawodowym (27,7 proc.) oraz policealnym i średnim zawodowym (26,9 proc.). Należy zaznaczyć, że 18,4 proc. bezrobotnych (trzecia kumulacja) stanowią osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.
* **Rejestrowane bezrobocie osób posiadających wykształcenie wyższe.** Wykształcenie wyższe posiadało 15,4 proc. bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Odsetek ten zmniejszył się w stosunku do grudnia 2022 r. o 0,2 pkt. proc. Na koniec 2022 r. wynosił 15,6 proc. Od połowy II dekady XXI w. następuje odwrotny proces – spadku ilości osób z wykształceniem wyższym wśród bezrobotnych. Może to być związane z większą mobilnością pokolenia „Y” na rynku pracy. Pokolenie „Hero” to osoby urodzone w latach 1981 – 2000.
* **Osoby bezrobotne wg wieku.** Osoby w wieku 25–34 lat to 25,5 proc. ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, 35–44 lat – 25,1 proc., 45–54 lat – 19,8 proc. Są to najbardziej liczne przedziały bezrobocia rejestrowanego. Osoby w wieku 18–24 lat stanowiły 14,1 proc. ogółu bezrobotnych. Bezrobotni w wieku od 18 do 44 lat stanowili 64,7 proc. ogółu bezrobotnych (na koniec 2022 roku – 64,9 proc.) – nastąpił spadek o 0,2 pkt. proc.
* **Osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego.** 13,5 proc. bezrobotnych nie posiadało udokumentowanego doświadczenia zawodowego, 47,5 proc. posiadało krótki staż pracy (do 5 lat), a 38,9 proc. bezrobotnych posiadało staż pracy powyżej 5 lat.
* Dla większości bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy pozostają bez pracy powyżej 12 miesięcy lub rejestrują się po raz kolejny od 1990 roku pogłębia się proces zaniku posiadanych uprawnień i umiejętności zawodowych. Częstym powodem jest długi okres pozostawania bez zatrudnienia lub znaczna przerwa w wykonywaniu zawodu, która nie pozwala na powrót do aktywności zawodowej. Przyczyny te współwystępują z nabytymi chorobami, złym stanem zdrowia i zaawansowanym wiekiem kandydatów do pracy. Odnotowano znaczną przewagę w napływie do bezrobocia osób już wcześniej korzystających z oferty PUP.
* **Bezrobocie wielokrotne.** Z roku na rok jest widoczny bardzo wysoki udział w tzw. napływie do powiatowych urzędów pracy – osób już wcześniej posiadających status bezrobotnego tj. rejestrujących się po raz kolejny. Osoby te stanowiły w 2023 roku 80,8 proc. ogólnego napływu (w 2022 roku – 78,9 proc.).
* **Poziom zatrudnienia.** W 2023 r. wyłączono z powodu podjęcia pracy 55694 bezrobotnych, co stanowiło 59,5 proc. tzw. „odpływu”. W 2022 r. – 57879 bezrobotnych tj. 57,0 proc. wszystkich wyrejestrowań.
* **Odpływy z powodu samodzielnej rezygnacji.** Odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych, którzy nie potwierdzali w urzędach pracy swojej gotowości do podjęcia zatrudnienia. W 2023 r. było to 13 067 osób, co stanowiło 14,0 proc. ogółu wyrejestrowanych bezrobotnych (w 2022 r. było to 13 809 bezrobotnych tj. 13,6 proc. odpływu).
* **Osoby bezrobotne uprawione do zasiłku.** Nastąpił wzrost o 1,2 pkt. proc. osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych (z 14,2 proc. na koniec 2022 r. do 15,4 proc. na koniec 2023 r.). Od dłuższego czasu udział uprawnionych do zasiłku utrzymuje się na niskim poziomie, czego dowodzą zarówno wartości liczbowe jak i wyrażone w postaci odsetek.
* **Zwolnienia grupowe.** Odnotowano wyższą jak w roku poprzednim liczbę zgłoszeń zamiaru zwolnienia i zwolnień z przyczyn leżących po stronie pracodawcy. W 2023 r. **zamiar wypowiedzenia umów o pracę** z powodów niedotyczących pracowników otrzymało łącznie 760 osób. W 2022 roku – 599 osób. W 2023 r. **wypowiedzenia umów o pracę** z powodów niedotyczących pracowników otrzymało łącznie 566 osób. W 2022 r. – 204 osoby.
* **Oferty pracy.** Nastąpił spadek ilości ofert pracy ogółem oraz miejsc zatrudnienia i innej pracy zarobkowej. W 2023 r. zgłoszono łącznie ogółem 43492 oferty. W 2022 roku 50402 oferty. Odnotowano spadek o 6910 ofert niż było dostępnych w 2022 r.
* **Wolne miejsca pracy.** W 2023 r. odnotowano  36 406 miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. W 2022 r. – 40 764 – tj. nastąpił spadek o 4 358 miejsc zatrudnienia.
* **Wolne miejsca aktywizacji zawodowej.** W 2023 r. odnotowano 7086 miejsc aktywizacji zawodowej. W 2022 r. – 9638, tj. nastąpił spadek o 2 552 miejsc.
* **Oferty pracy subsydiowanej z Funduszu Pracy.** W 2023 r. nastąpił spadek liczby ofert subsydiowanych i spadek udziału wśród ogólnej liczby ofert w PUP. W 2023 r. – 15 523 ofert subsydiowanych tj. 35,7 proc. wszystkich zgłoszonych. W 2022 r. – 19 293 tj. 38,3 proc.
* **Staże.** W 2023 r. – 6047 bezrobotnych zostało skierowanych w celu odbycia staży u pracodawców (w 2022 r. – 8269).
* **Wsparcie samozatrudnienia.** Nastąpił spadek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych z powodu uzyskania **dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej** (w 2023 r. – 2 242 osób, w 2022 roku – 2 396 osób). Na ten cel wydatkowano w 2023 r. 13,7 proc. środków z Funduszu Pracy (w 2022 r. – 12,8 proc.).
* **Wsparcie tworzenia miejsc pracy.** Nastąpił spadek liczby bezrobotnych i środków kierowanych na **refundację kosztów na wyposażenie i doposażenie miejsc pracy**. W 2023 r. było to 2 536 bezrobotnych, a w 2022 r. – 2 999 bezrobotnych. Przeznaczono na ten cel w 2023 r. 11,0 proc. środków z Funduszu Pracy, a w 2022 r. – 12,4 proc.
* **Szkolenia.** Niskie wydatki z Funduszu Pracy tj. 0,9 proc. ogółu środków, wykorzystanych w PUP w celu realizacji szkoleń dla bezrobotnych (w 2022 r. – 0,7 proc.). Jedną z przyczyn niskich wydatków na szkolenia z Funduszu Pracy jest wyodrębnienie się z FP **Krajowego Funduszu Szkoleniowego [KFS],** który jest elementem polityki rynku pracy – **dla osób pracujących i pracodawców [[24]](#footnote-24).**

Odnotowano większy spadek bezrobocia w powiatach rolniczych niż przemysłowych, co nie opisuje lepszej sytuacji na wsi. Poziom wzrostu liczby bezrobotnych w powiatach z większym udziałem przemysłu może warunkować ograniczenie wydatków na aktywne formy. Firmy w 2023 r. nie decydowały się na znaczny wzrost zatrudnienia. Wobec ograniczonych możliwości finansowych brak było podstaw do lepszych warunków płacowych. Jest to jedna z głównych przyczyn utrzymania strumienia emigracji ekonomicznej do krajów Europy Zachodniej i Północnej. Niektóre z innych trendów, które były obecne przez cały czas na rynku pracy w 2023 roku to uzyskanie przez pracowników większej równowagi między życiem zawodowym i prywatnym (*work-life balance*). Poczucie dobrze wykonanej pracy w nowoczesnych warunkach chroni zdrowie pracowników, zmniejszając znacznie koszty systemu ubezpieczeń. Powoduje wzrost efektywności. Firmy oferują za efektywniejszą pracę lepsze gratyfikacje, co jest bodźcem do utrzymania dobrej kondycji gospodarki. Kolejnym trendem, o którym warto wspomnieć jest coraz większa oferta benefitów wpływająca na zmiany w tzw. *well-beingu* (dobrym samopoczuciu pracowników).Coraz więcej pracodawców wdraża nowoczesne rozwiązania [[25]](#footnote-25).

Najmniej korzystna sytuacja może mieć miejsce w branżach związanych z koniecznością uzupełnienia stanu zatrudnienia doświadczonymi pracownikami. Zarówno wśród specjalistów, rzemieślników i w pracach prostych. Są to budownictwo, rolnictwo i produkcja przemysłowa. Deficyty występują od dawna w służbie zdrowia. Brakuje kierowców i pracowników handlu. Popyt w powiatach rolniczych, w przypadku sektora turystyki czy niektórych usług ma charakter sezonowy. Pracownicy w bardzo wielu zawodach i powiatach województwa podkarpackiego nie mają pewności zatrudnienia, a więc ich decyzje ekonomiczne redukują się w dalszym ciągu do niezbędnego minimum. Przeciwdziałać stagnacji mogą rozsądne inwestycje w technologie niskoemisyjne, które przyniosą w przyszłości znaczną redukcję kosztów funkcjonowania rodzin i firm. Na wyższy poziom dywersyfikacji będą miały również wpływ inwestycje równoległe w przemysł high-tech, który będąc w pewnym sensie niezależnym od zagranicznych inwestorów może być przyczyną minimalizacji zagrożeń w przyszłości.

1. Ankieta realizowana jako badania panelowe (w regularnych odstępach czasu np. corocznie) również posiada niedoskonałości. Wyniki z takiego typu sondaży obarczone są np. błędami wnioskowania czy mogą się pojawiać nietrafne uogólnienia. Pojawiają się również błędy wynikające z samego doboru próby, przez co nie zawsze trafnie opisują zmiany zachodzące w społecznościach lokalnych, gminach czy powiatach. Każda metoda i technika badań społecznych posiada ograniczenia immamentne tj. związane z samą metodą. Kolejnym zagadnieniem jest np. dobór różnych metod i technik badawczych w jednym badaniu. Sama technika badawcza czy metoda nie jest (nigdy nie była) od razu panaceum na zmiany zachodzące w żywej tkance społecznej. Wobec niedoskonałości wskaźników (nie obejmują wszystkich bezrobotnych i ofert dostępnych na rynku, a tylko zarejestrowane i zgłoszone do PUP) dane zawarte w sprawozdawczości, zbierane cały czas taką samą metodą prezentują w sposób adekwatny zmiany i pokazują procesy zachodzące na regionalnym rynku pracy. Czy są reprezentatywne dla całości? – pozostaje pytaniem otwartym, na pewno dla jego szacunków z większej części rynku – tak. Liczbę bezrobotnych czy ofert pracy można potraktować w taki sam sposób jak próbę z badanego segmentu rynku, która podobnie jak próbka z badań socjologicznych, nie obejmuje (z założenia) wszystkich badanych jednostek. Jednak po właściwej interpretacji wybranych wartości liczbowych według osi czasu, możemy diagnozować i prognozować w sposób adekwatny do następujących po sobie zdarzeń. Metoda i jej trafność czy zakres opisany doborem poszczególnych wskaźników są w takiej analizie mniej istotne. Bardziej charakterystyczny pozostaje określony przez te przybliżone wartości strumień zmian – na osi czasu. [↑](#footnote-ref-1)
2. Opracowano na podstawie GUS [I-2024 r., BDL (<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>)]; Krajowy Rejestr Urzędowy Podziału Terytorialnego Kraju (TERYT): <https://eteryt.stat.gov.pl/eteryt/raporty/WebRaportZestawienie.aspx>, Rocznik demograficzny 2023, Rocznik Statystyczny Województwa Podkarpackiego 2023, Stan, ruch naturalny i migracje ludności w województwie podkarpackim w 2022 roku; Wstępne szacunki PKB według regionów w 2022 roku. [↑](#footnote-ref-2)
3. Od 1 stycznia 2024 r. w województwie podkarpackim utworzono dwa nowe miasta: **Bircza** - w gminie Bircza, w powiecie przemyskim i **Jawornik Polski** - w gminie Jawornik Polski, w powiecie przeworskim. [↑](#footnote-ref-3)
4. BDL, I-2024 r. [↑](#footnote-ref-4)
5. BDL, I-2024 r. [↑](#footnote-ref-5)
6. W 2022 roku saldo migracji wewnętrznych z miast Podkarpacia do innych województw było o 78,8 proc. wyższe niż w 2000 r. [↑](#footnote-ref-6)
7. Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób. [↑](#footnote-ref-7)
8. **Ludność w wieku przedprodukcyjnym wg metody Badania Aktywności Ekonomicznej jest to ludności 14 lat i mniej**. Za wiek produkcyjny GUS przyjmuje – dla kobiet od 15 do 59 lat oraz dla mężczyzn od 15 do 64 lat. [↑](#footnote-ref-8)
9. **Wskaźnik obciążenia demograficznego** – pokazuje ile osób w wieku nieprodukcyjnym (zarówno przed- jak i po-produkcyjnym) przypada na osoby w wieku produkcyjnym (w zależności od przyjętej stałej, w przeliczeniu na 100 – w % lub 1000 – w ‰ osób produkcyjnych). Bez przeliczenia na 100, 1000 można użyć nazwy „współczynnik” (odnosi dwa zjawiska lub kilka względem siebie jako współwystępujące). Wraz z przeliczeniem 10/100/1000 staje się „wskaźnikiem”. Opracowano na podstawie danych GUS, https://.stat.gov.pl/. Kategorie wg metody badań demograficznych GUS – wiek przedprodukcyjny 0 -17 lat, wiek produkcyjny 18 – 59 lat dla kobiet, 18-64 lat dla mężczyzn, wiek poprodukcyjny powyżej 59 lat kobiety i 64 lat mężczyźni. [↑](#footnote-ref-9)
10. Rozdział opracowany na podstawie danych GUS. Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON (informacje miesięczne). Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON w województwie podkarpackim. Stan na koniec 2022 r. Opracowanie sygnalne. Zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2022 r*.,* BDL [24-I-2023]. [↑](#footnote-ref-10)
11. Podmioty gospodarcze wg przewidywanej liczby pracujących i bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne. [↑](#footnote-ref-11)
12. Różnica pomiędzy napływem a odpływem jest równa różnicy pomiędzy stanem początkowym i końcowym dla badanego okresu, tak jak w bilansie finansowym i każdym zestawieniu statystycznym. [↑](#footnote-ref-12)
13. W badaniach GUS (zgodnie z teorią tzw. *creative class*) **sektor kreatywny** to następujące sekcje Polskiej Klasyfikacji Działalności: sekcja J dział 59, dział 60, sekcja M dział 71 - 74, sekcja R dział 90. Sektor wysokiej technologii zawiera sekcje: C działy 20-32, E działy 38 i 39, J dział 62, M działy 71,72 i 74 i Q dział 86. [↑](#footnote-ref-13)
14. Liczba dotyczy pracujących cywili. Bez zatrudnionych w jednostkach obrony narodowej, bezpieczeństwa publicznego. Dane na podstawie BDL i opracowania GUS Pracujący w Gospodarce Narodowej w 2022 r. [↑](#footnote-ref-14)
15. Przyjęto podział na sekcje A rolnictwo, B – F produkcja, G handel i H – U Usługi. Przetwórstwo przemysłowe żywności zawarte jest w produkcji. [↑](#footnote-ref-15)
16. Dane średnioroczne BAEL – dotyczą ludności w wieku 15 do 89 lat. Wskaźnik obliczono jako udział osób w wieku 25 – 64 lata uczących się lub dokształcających w ludności ogółem w tej samej grupie wieku. Dane wynikają z reprezentatywnego badania BAEL (aktywności ekonomicznej ludności w wieku 15-89 lat). Badaniem objęte są osoby będące członkami wylosowanych gospodarstw domowych. Przedmiot badania to sytuacja w zakresie aktywności ekonomicznej ludności, tzn. fakt **wykonywania pracy, pozostawania bezrobotnym lub biernym zawodowo** w badanym tygodniu. Od IV kwartału 1999 r. została zmieniona metoda prowadzenia badania. Obserwacja wybranego tygodnia w środkowym miesiącu kwartału została zastąpiona metodą obserwacji ciągłej (ruchomy tydzień badania), pozwalającą na zilustrowanie sytuacji na rynku pracy w okresie całego kwartału. Od I kwartału 2003 r. do II kwartału 2012 r. do uogólniania wyników badania na populację generalną wykorzystywane były dane o ludności Polski (ludność w wieku 15 lat i więcej) pochodzące z bilansów opracowanych na podstawie wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2002 r., w związku z czym wyniki BAEL nie są w pełni porównywalne z wynikami badań z lat poprzednich. Od III kwartału 2012 r. do uogólniania wyników badania na populację generalną zastosowano dane o ludności pochodzące z bilansów opracowanych na podstawie wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2011. Ponadto nastąpiły zmiany metodologiczne: od III kwartału 2012 r. poza zakresem badania pozostają osoby przebywające poza gospodarstwem domowym 12 miesięcy lub więcej; do II kwartału 2012 r. - powyżej 3 miesięcy. W związku z powyższym dane BAEL od III kwartału 2012 r. nie są w pełni porównywalne z danymi za okresy wcześniejsze. Dane za okres: od I kwartału 2010 r. do II kwartału 2012 r. zostały przeliczone zgodnie z nową metodologią i nową podstawą uogólniania wyników. Dane prezentowane wg grup wieku obliczane są w oparciu o dokładną datę urodzenia, do I kwartału 2006 roku - z wyjątkiem osób w wieku 15 lat - przedstawiane były według roku urodzenia. W niektórych tablicach sumy składników mogą być różne od wielkości podanych w pozycjach "ogółem". Wynika to z zaokrągleń, dokonywanych przy uogólnianiu wyników badania. Wartości liczbowe poniżej 5 tys. nie są prezentowane ze względu na wysoki losowy błąd próby. Wykorzystując zamieszczone wskaźniki precyzji można dla procentowego udziału osób 25-64 lat w szkoleniach obliczyć przedziały ufności, w których z prawdopodobieństwem 95% znajdują się faktyczne wartości estymowanego wskaźnika. [↑](#footnote-ref-16)
17. Inne podjęcia pracy – dotyczą osób bezrobotnych w PUP, którzy podjęli pracę subsydiowane. Kategoria ta obejmuje między innymi bezrobotnych, którzy otrzymali jednorazowo środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub z instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej. Pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjęcie działalności lub na wniesienie wkładu. Inną przyczyną ujęcia w tej kategorii może być rozpoczęcie indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisanie kontraktu socjalnego. Pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia – po dniu rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego. Kolejną przyczyną jest jednorazowa refundacja poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego. Refundacja może nastąpić w przypadku, gdy: 1) pracodawca zatrudniał skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy i druga przesłanka [obie łącznie] 2) po upływie 12 m-cy zatrudnienia, skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony u tego samego pracodawcy. [↑](#footnote-ref-17)
18. Bezrobotni ogółem (BO) – oznaczają liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym powiecie wg stanu na ostatni dzień roku. [↑](#footnote-ref-18)
19. W analizowanym zakresie najniższy poziom ofert odnotowano w 2001 roku (25,1 tys.). Nawet ilość ofert ogółem z 2020 roku (37,1 tys.) nie osiągnęła poziomu z 2001 roku. W 2020 roku odnotowano najniższy poziom liczbowy ofert od 2002 r. [↑](#footnote-ref-19)
20. Są to osoby zarejestrowane jako bezrobotne w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie potwierdzającym ukończenie nauki w szkole, kursów zawodowych trwających co najmniej 24 miesiące lub nabycie uprawnień do wykonywania zawodu przez niepełnosprawnych. Kategoria ta nie dotyczy tylko absolwentów i osób młodych. [↑](#footnote-ref-20)
21. Sytuacja w 2023 roku była korzystniejsza w powiatach, na terenie których funkcjonują firmy, które posiadają zbyt na swoje towary lub usługi lub w ramach współpracy funkcjonuje niezależna od kooperantów zagranicznych produkcja i sprawnie działająca wymiana gospodarcza, prosumpcja itp. Najmniej osób bezrobotnych ma 1 wolne miejsce przypadało w m. Rzeszowie (8 bezrobotnych na 1 wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej), powiatach dębickim i mieleckim (po 10), m. Krośnie i powiecie tarnobrzeskim (po 12), m. Tarnobrzegu i powiecie przeworskim (po 13), powiatach stalowowolskim (15), kolbuszowskim i jarosławskim (po 17). [↑](#footnote-ref-21)
22. **Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy to:** 1) bezrobotny do 30 roku życia, 2) bezrobotny długotrwale, 3) bezrobotny powyżej 50 roku życia, 4) bezrobotny korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, 5) bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, 6) bezrobotny niepełnosprawny, 7) poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna, na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów. [↑](#footnote-ref-22)
23. Przyrost naturalny w przeliczeniu na 1000 ludności. Przyrost naturalny w odniesieniu do zmian liczby ludności obejmuje również zmiany strumienia migracyjnego zarówno na zewnątrz jak i wewnątrz kraju. Jest warunkowany udziałem Ukraińców, ponieważ posiadają prawo do uzyskania numeru PESEL. [↑](#footnote-ref-23)
24. Uzupełnienie kwalifikacji zawodowych odpowiadających potrzebom pracodawcy łączy się z reguły z uczestnictwem w szkoleniach o wysokim koszcie. Możliwe, że powołanie nowego **funduszu szkoleń dla osób w wieku produkcyjnym** byłoby zasadne. Fundusz do zmiany kwalifikacji osób poszukujących pracy, którzy niedawno utracili zatrudnienie i nie chcą pozostawać bez pracy w dłuższym czasie. Część osób nie kwalifikuje się do uczestnictwa w szkoleniach finansowanych z EFS, ponieważ np. nie są bezrobotnymi długoterminowo, do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia. Często nie kwalifikują się również do innych grup aktywizowanych, ponieważ niedawno pracowali, a z przyczyn niezależnych utracili miejsce pracy. Mogą posiadać inne ukończone szkolenia – aktualnie nie poszukiwane przez firmy. Jeżeli są osobami bezrobotnymi, posiadają ograniczoną możliwość uzyskania przekwalifikowania, szczególnie gdy szkolenia z poszukiwanym certyfikatem są związane z wysokim kosztem i wymagają długiego czasu nauki (np. szkolenia językowe, uzyskanie poszukiwanych certyfikatów menadżerskich lub praktyki w zawodach typu spawacz, stolarz, dekarz, monter instalacji itp.). Fundusz taki wypełniłby lukę między EFS i KFS. [↑](#footnote-ref-24)
25. Nowym sposobem współpracy upowszechnionym w pandemii (2020–2021) jest komunikacja asynchroniczna, która pozwala grupie pracować w blokach niezakłóconego czasu, gwarantuje zapis wszystkiego, co zostało powiedziane i udostępnione, podczas gdy komunikacja synchroniczna nie zawsze jest rejestrowana. Komunikacja asynchroniczna daje szansę pomyśleć przed udzieleniem odpowiedzi i pozwala łączyć się z zespołem niezależnie od miejsca i czasu. Aby ją częściej stosować osoby kierujące zmieniają praktykę pracy. Taki system pozwala na zredukowanie ilości bezproduktywnych spotkań i osiągnięcie lepszych wniosków końcowych szkoleń, sympozjów i konferencji. Wykorzystanie techniki w pracy biurowej, produkcji i usługach, a nawet w rolnictwie – już pozwala na podniesienie produktywności. Metaversum (nowy cyfrowy świat) będzie zyskiwać coraz większą rolę w rekrutacji. W ciągu najbliższych lat nastąpi rozwój technologii Human Relations. Proces ten spowoduje powstanie nowych zawodów i skrócenie działań HR’owców. *Recruitment Process Outsourcing* jest dla wielu firm w centrum uwagi. Takim zleceniobiorcą jest często powiatowy urząd pracy, a pośrednicy pracy najbardziej fachowymi rekruterami dla pracodawców. Przez outsourcing podmioty tną znacznie koszty. W 2024 r. przewidujemy wzrost korzystania z pośrednictwa w pozyskaniu talentów. [↑](#footnote-ref-25)