# **Uchwała Nr Sejmiku Województwa Podkarpackiego z dnia w sprawie zmian w Statucie Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Rzeszowie** Na podstawie art. 42 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2023 r., poz. 991) oraz art. 18 pkt. 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094 ze zm.),

**Sejmik Województwa Podkarpackiego**

**uchwala, co następuje:**

## **§ 1**

W Statucie Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Rzeszowie nadanym uchwałą   
Nr XLI/703/17 Sejmiku Województwa Podkarpackiego z dnia 28 sierpnia 2017 r.   
w sprawie nadania Statutu Wojewódzkiemu Ośrodkowi Medycyny Pracy w Rzeszowie   
(Dz. Urz. Woj. Podkarpackiego z 2020 r., poz. 3567), wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 8 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„Dyrektor wykonuje swoje zadania przy pomocy:

1. Zastępcy Dyrektora;
2. Głównego Księgowego;
3. Pielęgniarki koordynującej i nadzorującej pracę innych pielęgniarek;
4. Kierowników bezpośrednio mu podległych komórek organizacyjnych.”

2) Załącznik Nr 2 do Statutu Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Rzeszowie otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszej uchwały.

## **§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Podkarpackiego.

## **§ 3**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Uzasadnienie

**do projektu uchwały Sejmiku Województwa Podkarpackiego w sprawie zmian   
w Statucie Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Rzeszowie.**

Dyrekcja Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Rzeszowie wystąpiła pismem z dnia 7 marca 2024 r. o wprowadzenie zmian w Statucie jednostki.  
Zmiany **polegają na utworzeniu stanowiska pielęgniarki koordynującej   
i nadzorującej pracę innych pielęgniarek w miejsce stanowiska przełożonej pielęgniarki.**

Zmiana podyktowana jest faktem, że Ośrodek jest względnie małą jednostką, zatrudnia w chwili obecnej 12 pielęgniarek, których nadzór można powierzyć pielęgniarce koordynującej. Procedura konkursowa w wyniku której zostałaby zatrudniona przełożona pielęgniarek jest procedurą długotrwałą i w ocenie dyrekcji zbędną w tak małej jednostce. Utworzenie stanowiska pielęgniarki koordynującej znacznie ułatwiłoby funkcjonowanie Ośrodka.

Mając na uwadze powyższe podjęcie przedmiotowej uchwały sejmiku jest   
w pełni uzasadnione.

**Załącznik nr 2**do Statutu   
Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy   
w Rzeszowie

**„Jednostki działalności pozamedycznej oraz inne stanowiska pracy:**

**1. Komórki Administracyjne i samodzielne stanowiska pracy:**

1. Sekcja Ekonomiczno-Finansowa;
2. Sekcja Administracyjno-Gospodarcza;
3. Archiwum Zakładowe,
4. stanowisko do spraw osobowych,
5. **Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek;**
6. Stanowisko ds. bhp i p/poż;
7. Stanowisko ds. obronnych, zarządzania kryzysowego, ochrony ludności,   
   i obrony cywilnej.