

UCHWAŁA NR
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO
W RZESZOWIE

z dnia

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego dodatki do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2016 r. poz. 486, z późn. zm.¹), art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016 r. poz. 1379, z późn. zm.²),

Sejmik Województwa Podkarpackiego
uchwala, co następuje:

§ 1.

W uchwale nr XXXII/592/09 Sejmiku Województwa Podkarpackiego z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego dodatki do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zmienionej uchwałą nr L/950/10 z dnia 23 sierpnia 2010 r. (Dz.Urz.Woj.Podka z 2009 r. Nr 26, poz. 717, zm. z 2010 r. Nr 89, poz. 1637) wprowadza następujące zmiany:

1) tytuł uchwały otrzymuje brzmienie:

„w sprawie ustalenia regulaminu określającego dodatki do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw”,

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2016 r. poz. 2260,

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2014 r. poz. 1198, z 2016 r. poz. 668 i poz. 1010 oraz w Dz.U. z 2017 r. poz. 60.

2) w § 1:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Ustala się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

2. Ilekroć w niniejszy regulaminu jest mowa o:

- 1) szkole bez bliższego określenia – rozumienie się przez to medyczno-społeczne centra kształcenia zawodowego i ustawicznego, zespoły szkół specjalnych, placówkę doskonalenia nauczycieli, biblioteki pedagogiczne prowadzone przez Samorząd Województwa Podkarpackiego,
- 2) nauczycielu bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć również wychowawców, nauczycieli-konsultantów, nauczycieli bibliotekarzy-bibliotek pedagogicznych, zatrudnionych w jednostkach oświatowych, o których mowa w pkt 1.”

3) w § 2 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Wysokość wynagrodzenia ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Marszałek Województwa Podkarpackiego.”

4) w § 4:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Warunkami przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są w szczególności:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających ze statutu szkoły,
- 5) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów (słuchaczy),
- 6) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 7) szczególne i efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 8) koordynowanie działań zespołu zadaniowego,
- 9) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 10) opieka nad samorządem uczniowskim (słuchaczy) lub innymi organizacjami działającymi w szkole na rzecz uczniów (słuchaczy) lub nauczycieli,
- 11) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 12) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 13) skuteczna praca z uczniem mającym trudności edukacyjne,
- 14) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,

- 15) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 16) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych związanych z potrzebami szkoły,
- 17) zaangażowanie w realizację projektów dofinansowywanych ze środków Unii Europejskiej,
- 18) szczególne zaangażowanie w realizację zadań na rzecz doskonalenia nauczycieli oraz zadań wykraczających pozastatutowe, obowiązkowe zadania placówki doskonalenia nauczycieli lub biblioteki pedagogicznej.”,

b) skreśla się ust. 5 i 6,

5) w § 5:

- a) w ust 1 w tabeli w poz. 1 wyrażenie „Kierownik wychowania” zastępuje się wyrażeniem „Kierownik zespołu pozalekcyjnego”,
- b) w ust. 1 w tabeli skreśla się poz. 2,
- c) w ust. 1 w tabeli skreśla się poz. 3,

6) w § 6:

- a) ust. 2 pkt 1 otrzymuje brzmienie:
„1) praktycznej nauki zawodu za zajęcia w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech, dla dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach przysługuje dodatek - w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,”,

b) skreśla się ust. 2 pkt 2,

7) § 7 otrzymuje brzmienie:

- a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.”,

b) dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane. Zamieszczenie w planie organizacyjnym godzin ponadwymiarowych przypadających w dniach ustawowo wolnych od pracy oraz w dniach wolnych od zajęć dydaktycznych i w okresach przerw pracy szkoły ustalonych w przepisach o organizacji roku szkolnego, w których nie odbywają się zajęcia dydaktyczne lub wychowawcze nie uprawniają do wynagrodzenia za nieodbyte godziny ponadwymiarowe.”.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

UZASADNIENIE

Wysokość stawek dodatków - za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia (nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy), o ile nie zostały one określone w Karcie Nauczyciela lub w odrębnych przepisach – do wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Samorząd Województwa Podkarpackiego określa uchwała nr XXXII/592/09 Sejmiku Województwa Podkarpackiego z dnia 30 marca 2009 r.

Wprowadzone zmiany mają charakter porządkujący.

Kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych dostosowano do zmienionego rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli (...).

W uchwale uregulowano zasady zwiększenia, w indywidualnych przypadkach, wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli.

Uproszczono również zasadę obliczania wynagrodzenia za jedną godziną ponadwymiarową (doraźnego zastępstwa) – zgodnie z projektem wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową (godzinę doraźnego zastępstwa) oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. W obecnie obowiązującej uchwale stawkę wynagradzania dzieli się przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela – rozwiązanie takie powoduje wiele trudności praktycznych, w szczególności w przypadku kiedy nauczyciel łączy stanowiska o różnym wymiarze „pensum”.

Wprowadzono zasadę, zgodnie z którą wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane. Zamieszczenie w planie organizacyjnym godzin ponadwymiarowych przypadających w dniach ustawowo wolnych od pracy oraz w dniach wolnych od zajęć dydaktycznych i w okresach przerw pracy szkoły ustalonych w przepisach o organizacji roku szkolnego, w których nie odbywają się zajęcia dydaktyczne lub wychowawcze nie uprawniają do wynagrodzenia za nieodbyte godziny ponadwymiarowe.

Niniejszy projekt uzgodniono z nauczycielskimi związkami zawodowymi.

W toku uzgodnień strona związkowa uważa, iż zgłoszona propozycja dot. zwiększenia wynagrodzenia niektórym nauczycielom, w indywidualnych

przypadkach, jest zbyt ogólna i wymaga uszczegółowienia. W związku z tym zrezygnowano z tego zapisu w przedmiotowym projekcie.

Uzgodniono brzmienie zapisu dot. warunków przyznawania dodatku motywacyjnego. Warunkami przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są w szczególności:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających ze statutu szkoły,
- 5) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów (słuchaczy),
- 6) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 7) szczególne i efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 8) koordynowanie działań zespołu zadaniowego,
- 9) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 10) opieka nad samorządem uczniowskim (słuchaczy) lub innymi organizacjami działającymi w szkole na rzecz uczniów (słuchaczy) lub nauczycieli,
- 11) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 12) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 13) skuteczna praca z uczniem mającym trudności edukacyjne,
- 14) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 15) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 16) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych związanych z potrzebami szkoły,
- 17) zaangażowanie w realizację projektów dofinansowywanych ze środków Unii Europejskiej,
- 18) szczególne zaangażowanie w realizację zadań na rzecz doskonalenia nauczycieli oraz zadań wykraczających pozastatutowe, obowiązkowe zadania placówki doskonalenia nauczycieli lub biblioteki pedagogicznej.

Do pozostałych postanowień projektu strona związkowa nie wniosła zastrzeżeń.

Biorąc pod uwagę powyższe podjęcie uchwały znajduje uzasadnienie.